



ANUNT

Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași organizează concurs pentru ocuparea unui post vacant de execuție, de *instalator tr.III, poz.27*, declarat unic în statul de funcții al Serviciului Infrastructură Campus Academic din cadrul Direcției Tehnice și Investiții, pe durată nedeterminată, cu normă întreagă de 8 ore/zi, în conformitate cu prevederile H.G. nr.1336/28.10.2022.

În cazul ocupării postului scos la concurs de către o persoană pensionată pentru limită de vârstă, angajarea se va face pe durată determinată, conform legislației în vigoare.

I. Documente necesare pentru întocmirea dosarului de concurs:

- formular de înscriere la concurs (Anexa nr.5);
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, aflate în termen de valabilitate;
- copia certificatului de naștere și copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de universitate;
- copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- certificat de cazier judiciar sau declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice;
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului. Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de



adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii;

- certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art.1 alin.(2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr.76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Juridice, cu modificările ulterioare;
- curriculum vitae, model comun european.

Copiile de pe actele solicitate pentru înscrierea la concurs și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, după caz, se prezintă însoțite de documentele originale.

Dosarele de concurs pot fi depuse începând cu data de **10.06.2024** până la data de **21.06.2024**, ora 12:00 la sediul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, Bld. Prof.Dimitrie Mangeron nr.67, corp T – Rectorat, Serviciul de Evidență a Resurselor Umane – Biroul Personal, et.1, cam. C-104, tel. 0232/701111, int. 2575.

Candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Nerespectarea termenului de depunere a dosarelor de concurs, conduce la respingerea candidatului.

II. Condiții generale și specifice pentru participare la concurs:

II.1. Condiții generale:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE), sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate deplină de exercițiu;

d) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

f) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate, precum și alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post, incompatibilă cu exercitarea funcției pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

h) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria, ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru



săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

i) nu a comis infracțiunile prevăzute la art.1 alin.(2) din Legea nr.118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare.

II.2. Condiții specifice:

- școală profesională absolvită;
- certificat de calificare pentru meseria de instalator;
- vechime în specialitatea postului : minim 1 an;
- cunoștințe profesionale și abilități;
- capacitatea de a lucra în echipă;
- comunicare;
- disciplină;
- rezistență la stres și adaptabilitate;
- capacitatea de asumare a responsabilității;
- integritate și etică profesională;
- organizarea locului de muncă;

III. Concursul va consta în următoarele etape:

III.1. Selecția dosarelor de înscriere la concurs: (2 zile lucrătoare de la data limită de depunere a dosarelor)

- Comunicarea rezultatelor: 1 zi lucrătoare de la expirarea termenului de verificare a eligibilității dosarelor;
- Termen pentru contestații privind rezultatul selecției dosarelor: 1 zi lucrătoare de la data afișării selecției dosarelor;
- Termen de soluționare a contestațiilor: 1 zi lucrătoare de la depunerea contestațiilor.

III.2. Proba practică:

- Locul desfășurării concursului: Serviciul Infrastructură Campus Academic, Str. Prof.dr.doc. Dimitrie Mangeron, nr.19;
- Data și ora susținerii: **02.07.2024, ora 10⁰⁰**;
- Comunicarea (afișarea) punctajului: 1 zi lucrătoare de la finalizarea probei;
- Termen depunere eventuale contestații: 1 zi lucrătoare de la data afișării punctajului final;
- Termen de soluționare a contestațiilor: 1 zi lucrătoare de la depunerea contestației.



III.3. Interviu (conform planului de interviu stabilit de comisia de concurs):

- Locul desfășurării: se va comunica odată cu afișarea rezultatelor la proba practică;
- Data și ora susținerii: se va afișa odată cu rezultatele obținute la proba practică (în termen de max. 4 zile lucrătoare de la susținerea probei precedente);
- Afișarea punctajului final al interviului: 1 zi lucrătoare de la finalizarea acestuia;
- Termen depunere eventuale contestații cu privire la desfășurarea interviului: 1 zi lucrătoare de la data afișării punctajului final;
- Termen de soluționare a contestațiilor: 1 zi lucrătoare de la depunerea acestora.

Notă:

* *Candidații se pot prezenta la următoarea etapă numai dacă sunt admiși la etapa precedentă;*

** *Sunt declarați admiși la fiecare dintre probele concursului, candidații care au obținut minimum 50 de puncte;*

*** *Rezultatele finale privind concursul se vor afișa în termen de maximum 1 zi lucrătoare de la expirarea datei de depunere a contestațiilor pentru ultima probă, cu mențiunea „admis” sau „respins”.*

IV. Fișa postului se va afișa împreună cu anunțul, pe site-ul instituției www.tuiasi.ro/concursuri-și-promovări.

RECTOR,

Prof.univ.dr.ing. Dan CAȘCAVAL



Șef Serviciu E.R.U.,
Ing. Gabriel Florea

FIȘA POSTULUI

la contractul individual de muncă nr. /
ocupant al postului instalator treapta III

A. Informații generale privind postul

1. Structura organizatorică (locul de muncă):	Direcția Tehnică și Investiții – Serviciul Infrastructură Campus Academic
2. Denumirea postului :	instalator treapta III
3. Tipul postului:	nedidactic
4. Nivelul postului:	de execuție
5. Treaptă corespunzătoare funcției de execuție:	III
6. Cod COR:	712612
7. Scopul principal al postului:	Întreținerea tehnică a instalațiilor sanitare, instalațiilor termice, a rețelelor de transport a apei și a rețelelor de canalizare aflate în dotarea imobilelor din Campusul Academic

B. Condiții specifice pentru ocuparea postului

1. Studii de specialitate:	Școală profesională
2. Domeniul de studii:	tehnic
3. Condiții de muncă:	normale
4. Vechime în muncă:	minim 1 an
5. Vechime în specialitate:	minim 1 an
6. Perfecționări (specializări):	Certificat de calificare pentru meseria de instalator
7. Cunoștințe operare/programare pe calculator (necesitate și nivel):	NU
8. Limbi străine (necesitate și nivel cunoscute):	NU
9. Abilități, calități și aptitudini necesare:	- cunoștințe profesionale și abilități; - perfecționarea pregătirii profesionale; - capacitatea de a lucra în echipă; - comunicare; - disciplină; - rezistență la stres și adaptabilitate; - capacitatea de asumare a responsabilității - integritate și etică profesională; - organizarea locului de muncă;

Semnătura
conducătorului structurii organizatorice,

Semnătura
salariatului,

Data

	- întreținerea echipamentelor de lucru;
10. Cerințe specifice (obținerea unui/unei aviz/autorizații prevăzut/prevăzute de lege):	-
11. Competența managerială (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale, doar în cazul funcțiilor de conducere):	Nu e cazul

C.Descrierea activităților corespunzătoare postului

1. Atribuții

❖ În domeniul activității specifice

- a) Asigură întreținerea tehnică a instalațiilor sanitare, instalațiilor termice, a rețelelor de transport a apei și a rețelelor de canalizare aflate în dotarea imobilelor din universitate;
- b) oferă disponibilitate pentru lucrări suplimentare: intervenții directe la instalațiile de încălzire sau sanitare din cămine în caz de defecțiune, intervenții la rețelele de termoficare sau de apă potabilă din campus în caz de defecțiune;
- c) asigură efectuarea reparațiilor curente și a reviziilor periodice conform planificărilor;
- d) execută lucrări de complexitate foarte mare realizate cu mijloace de muncă manuale sau mecanice (montare de conducte din oțel sau PVC, montare de armături și piese speciale, verificări la conductele de alimentare agent termic, remedieri la defecțiunile apărute în exploatare);
- e) execută lucrări de sudură oxiacetilenică sau electrică atunci când este solicitat;
- f) participă la lucrările comune la nivel de universitate;
- g) în funcție de sezon, realizează activități cu utilaje specifice activităților pentru dezapezire, toaletare copaci, gard viu și de tundere a gazonului, de montare și întreținere a instalațiilor de irigații pentru gazon;
- h) asigură soluții tehnice pentru rezolvarea unor situații neprevăzute;
- i) utilizează și gestionează în condiții optime a bunurilor din dotare;
- j) efectuează curățenia în urma intervențiilor efectuate;
- k) îndeplinește sarcinile stabilite de organele ierarhice superioare;
- l) respectă normele de prevenire și stingere a incendiilor;
- m) respectă normele igienico-sanitare;
- n) respectă normele de securitate și sănătate în muncă;
- o) își desfășoară activitatea în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă;
- p) îndeplinește și alte sarcini repartizate de angajator.

❖ În domeniul sănătății și securității la locul de muncă

În mod deosebit, în scopul realizării acestor obiective, trebuie respectate următoarele obligații:

1. să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
2. să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
3. să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;

Semnătura
conducătorului structurii organizatorice,

Semnătura
salariatului,

Data

4. să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
5. să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoană;
6. să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
7. să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
8. să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
9. să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari;
10. să se deplaseze de la domiciliu la serviciu și de la serviciu la domiciliu pe traseul cel mai scurt, menționat în fișa individuală de instructaj, cu mijloace de transport avizate de organismele competente, fără abatere de la traseu și în timpul consemnat în fișa individuală de instructaj, respectând regulile de circulație pe drumurile publice;
11. să aducă la cunoștință orice eveniment, incident periculos, accident ușor, accident în afara muncii (așa cum sunt definite în art. 5 din Legea 319/2006 și art. 2 din HG 1425/2006, actualizată) suferite de propria persoană, de ceilalți participanți la procesul de muncă sau de către alte persoane aflate pe teritoriul universității.

2. Responsabilități

1. Răspunde de limitarea pe cât posibil a pierderilor de apă sau agent termic din instalații;
2. răspunde de utilizarea eficientă și numai în interesul serviciului a timpului normat de lucru;
3. răspunde de folosirea optimă a echipamentului de lucru și a sculelor din dotare;
4. are obligația să utilizeze eficient și numai în interesul serviciului echipamentele și sculele din dotare;
5. răspunde de găsirea soluțiilor optime de rezolvare a defectiunilor sau de adaptare și re folosire a bazei materiale existente;
6. răspunde de realizarea calitativă și la termen a lucrărilor specifice activității;
7. este interzis să se prezinte la serviciu în stare de ebrietate, sub influența băuturilor alcoolice sau a substanțelor halucinogene;
8. este interzis consumul băuturilor alcoolice sau a substanțelor halucinogene în timpul programului de lucru;
9. răspunde de legalitatea, confidențialitatea și corectitudinea datelor și informațiilor specifice activității.
10. răspunde de aplicarea corectă a normelor legale privind activitatea în cadrul structurii / compartimentului;
11. răspunde de lucrările întocmite și semnate;
12. răspunde prin activitatea depusă de respectarea principiului responsabilității, principiul bunei administrări și principiul unei bune conduite, cu un grad înalt de profesionalism și dăruire, în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate în folosirea resurselor și bunurilor din patrimoniul universității;
13. îndeplinește și alte sarcini repartizate de angajator.
14. Are obligația de a:
 - a) respecta prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției Servicii Studentești, Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției Generale Administrative, Regulamentului Intern TUIASI, ale Codului Muncii și ale Contractului colectiv de muncă la nivel de Universitate;
 - b) respecta prevederile Codului de etică profesională;
 - c) respecta normele, procedurile de sănătate și securitate a muncii, de prevenire și stingere a incendiilor, precum și de situații de urgență, în condițiile legii;

Semnătura
conducătorului structurii organizatorice,

Semnătura
salariatului,

Data

- d) respecta prevederile stabilite în procedurile de proces/sistem, operaționale/de lucru aprobate;

3. Norme etice obligatorii

- (1) va acorda aceeași considerare drepturilor și intereselor celorlalți ca și cerințelor personale;
- (2) va menține o atitudine echilibrată și va lua în considerare ideile și opiniile altora;
- (3) va aborda un comportament care să exercite o influență pozitivă asupra colaboratorilor;
- (4) în toate activitățile pe care le desfășoară va fi călăuzit de obiectivitate, sollicitudine, adevăr, sobrietate și bun gust;
- (5) va respecta competența profesională a colegilor, va lucra în echipă, va susține și va promova obiectivele și programele biroului și universității;
- (6) va servi cu responsabilitate interesele universității, ale conducerii, ale salariaților;
- (7) va respecta programul de lucru;
- (8) va contribui la promovarea imaginii universității;
- (9) adoptă permanent un comportament în măsură să promoveze imaginea și interesele universității.

D. Răspunderea disciplinară

Neîndeplinirea corectă și la termen a sarcinilor și atribuțiilor de serviciu stabilite atrage după sine sancționarea disciplinară, materială, civilă sau penală conform prevederilor legii.

E. Sfera relațională a titularului postului

1. Sfera relațională internă :	
a) Relații ierarhice : ✓ subordonat față de: ✓ superior pentru:	Șef serviciu
b) Relații funcționale : (în cadrul structurii organizatorice):	Cu toți salariații din cadrul Serviciului și TUIASI
c) Relații de control : (conform prevederilor legale și actelor administrative interne)	-
d) Relații de reprezentare : (conform prevederilor legale și actelor administrative interne)	-
2. Sfera relațională externă :	
a) cu autorități și instituții publice:	-
b) cu organizații internaționale:	-
c) cu persoane juridice private:	-
3. Delegare de atribuții și competență: (se vor trece atribuțiile care vor fi delegate către o altă persoană în situația în care salariatul se află în imposibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu (concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate de muncă, delegații, concediu fără plată, suspendare, detașare etc.). Se vor specifica atribuțiile, precum și numele persoanei/persoanelor, după caz, care le va/le vor prelua prin delegare)	-

F. Acte normative de referință ce vor fi aplicate și respectate de ocupantul postului:

1. **Legea nr. 53 din 24.01.2003** – Codul muncii, republicată, publicată în Monitorul Oficial al României partea I, numărul 345 din data de 18.05.2011, cu modificările și completările ulterioare.

Semnătura
conducătorului structurii organizatorice,

Semnătura
salariațului,

Data

2. **Regulamentul intern pentru angajații Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași**, cod TUIASI.REG.01, <https://www.tuiasi.ro/manualul-procedurilor/>.

3. **Codul de etică și deontologie profesională universitară** – cod TUIASI.COD 01 – <https://www.tuiasi.ro/manualul-procedurilor/>.

4. **Legea nr. 307/12.07.2006** privind apărarea împotriva incendiilor, republicată, publicată în în Monitorul Oficial al României partea I, numărul 297 din data de 17.04.2019, cu modificările și completările ulterioare.

5. **Ordinul Ministrului Administrației și Internelor pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor nr. 163 din 28.02.2007** republicată, publicată în în Monitorul Oficial al României partea I, numărul 216 din data de 29.03.2007, cu modificările și completările ulterioare;

6. **Legea nr. 319 din 14.07.2006** securității și sănătății în muncă, publicată în în Monitorul Oficial al României partea I, numărul 646 din data de 26.07.2006, cu modificările și completările ulterioare.

Întocmită de :

Numele și prenumele.....

Funcția de conducere:

Semnătura

Data întocmirii:

Contrasemnată de:

Numele și prenumele:.....

Funcția:

Semnătura

Data contrasemnării:

Luat la cunoștință de către ocupantul postului:

Numele și prenumele:

Funcția:

Semnătura

La data de:

Prezenta fișa individuală de post a fost întocmită în 3 exemplare originale și va fi distribuită în cazul postului ocupat, după semnarea de către salariat și conducătorul structurii organizatorice/șeful ierarhic al acestuia, ulterior aprobată de Rector, astfel :

- Exemplarul 1 – la Direcția Resurse Umane - Serviciul de Evidență Resurse Umane – Biroul Personal, transmis prin Registratura TUIASI în vederea arhivării la dosarul de personal al salariatului ocupant al postului respectiv;
- Exemplarul 2 – la salariat;
- Exemplarul 3 – la conducătorul structurii organizatorice/șeful ierarhic din care face parte salariatul.

Semnătura
conducătorului structurii organizatorice,

Semnătura
salariatului,

Data