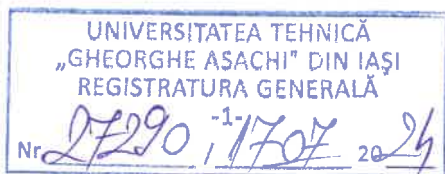




INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI



Nr. 19380/CCMMRM/16.07.2024

Către: UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI  
SINDICATUL SALARIAȚILOR DIN UNIVERSITATEA TEHNICĂ “GHEORGHE  
ASACHI” IAȘI

Ref: Actul adițional la Contractul Colectiv de Muncă nr. 171/26.07.2022

Stimate destinatar,

Urmare a cererii dumneavoastră nr. 26930/15.07.2024 cu privire la solicitarea înregistrării actului adițional la Contractul Colectiv de Muncă nr. 171/26.07.2022 încheiat între angajatorul UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI și SINDICATUL SALARIAȚILOR DIN UNIVERSITATEA TEHNICĂ “GHEORGHE ASACHI” IAȘI, vă facem cunoscut că înregistrarea s-a operat în Registrul unic de evidență al Inspectoratului Teritorial de Muncă la nr. 171/1 din data de 16.07.2024.

*Clauzele contractelor colective de muncă pot stabili drepturi și obligații numai în limitele și în condițiile prevăzute de lege. La încheierea contractelor colective de muncă, prevederile legale referitoare la drepturile angajaților/lucrătorilor au un caracter minimal. Contractele colective de muncă nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la un nivel inferior celor stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivel superior. Clauzele cuprinse în contractele colective de muncă care sunt negociate cu încălcarea prevederilor art. 100 și art. 101 alin.3 sunt lovite de nulitate. (Legea nr. 367/2022 privind dialogul social)*

p. Inspector Șef  
Mihai Ciprian SÂRGHE  
Inspector Șef Adjunct R.M.  
Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași



Petronela DRĂGAN  
Șef Birou CCMMRM

Gabriela MERTICARU  
Inspector de muncă

Șos. Moara de Foc, nr. 31, Iași  
Tel.: +4 0232 25 71 00; fax: +4 0232 21 55 83  
itmiasi@itmiasi.ro  
www.itmiasi.ro

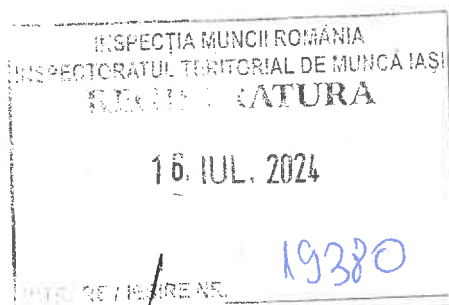
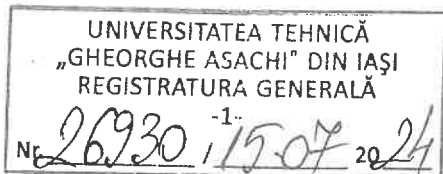
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

UNIVERSITATEA TEHNICĂ "GHEORGHE ASACHI" DIN IAȘI

CIF : 4701606

Telefon: 0232/701.111

Nr.



Către,

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

UNIVERSITATEA TEHNICĂ "GHEORGHE ASACHI" DIN IAȘI , cu sediul în localitatea IAȘI, bld. Prof. D. Mangeron, nr. 67, jud. Iași, telefon 0232/701.111, fax 0232/211.667, e-mail : [rectorat@tuiasi.ro](mailto:rectorat@tuiasi.ro), CIF 4701606, reprezentată legal prin Rector, Prof.univ.dr. ing. Dan CAȘCAVAL, obiect de activitate – ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR UNIVERSITAR ȘI CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ, cod CAEN 8542, sector activitate ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR ȘI CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ, natura capitalului social – de stat, număr total salariați - 1.349 persoane.

Solicităm înregistrarea conform dispozițiilor art. 110 alin. (2) Legea nr. 367/2022, a actului adițional la contractul colectiv de muncă, conținând 6 pagini, acesta urmând să se aplice de la data înregistrării la ITM Iași. 26.07.2024, Agl.

Durata actului adițional de prelungire la Contractul Colectiv de Muncă : 1 an

Precizăm faptul că până în prezent a fost încheiat un CCM la nivelul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași, data încetării fiind 26.07.2024.

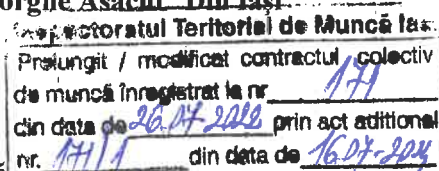
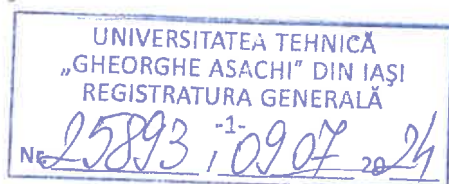
Menționăm faptul că la nivelul unității există sindicat reprezentativ.

Menționăm faptul că s-au respectat toate clauzele din contractul colectiv de muncă încheiat la nivel superior aplicabil, respectiv Contractul Colectiv de Muncă la Nivel de Grup de Unități din Sectorul de Activitate Învățământ Superior, înregistrat la Ministerul Muncii și Protecției Sociale sub nr. 1822 din 17.11.2023 publicat în Monitorul Oficial nr. 8/06.12.2023, partea V.

Rector,

Prof. univ. dr. ing. Dan CAȘCAVAL





**ACT ADIȚIONAL nr. 1 la  
Contractul Colectiv de Muncă**

la Nivelul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași,  
înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași cu nr. 171/26.07.2022

Având în vedere prevederile Contractului Colectiv de Muncă la Nivelul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași cu nr. 171/26.07.2022, a Contractului Colectiv de Muncă la Nivel de Grup de Unități din Sectorul de Activitate „Învățământ Superior”, înregistrat la M.M.S.S.-D.D.S. sub nr. 1822 din data de 7.11.2023, publicat în Monitorul Oficial nr. 8 din 6 decembrie 2023 (partea a V-a),

În temeiul prevederilor Legii privind dialogul social nr. 367/2022 cu modificările și completările ulterioare,

se încheie prezentul act adițional:

**Art.1** - Durata Contractului Colectiv de Muncă la Nivelul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași la nr. 171/26.07.2022, se prelungește și se modifică prin prezentul act adițional pentru o perioadă de un an, conform Legii dialogului social nr. 367/2022.

**Art.2** Prevederile Contractului Colectiv de Muncă La Nivelul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași la nr. 171/26.07.2022, se modifică și se completează după cum urmează :

**Articolul 2 al va avea următorul cuprins:**

Termenul **angajator** desemnează:

- ♦ **Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași, reprezentată prin Rector;**

Termenul **unitate**, în conformitate cu prevederile art. 1, alin. 21, din Legea privind dialogul social nr. 367/2022, actualizată cu modificările și completările ulterioare, desemnează

- ♦ Instituția de învățământ superior - **Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași;**
- ♦ Termenul de **salariat** desemnează persoana fizică care prestează muncă pentru și sub autoritatea angajatorului, în schimbul unei remunerații denumită salariu, în

baza unui contract individual de muncă, încheiat pe perioadă nedeterminată/determinată.

**Articolul 3, alin. (3) va avea următorul cuprins:**

Părțile contractante asigură aplicarea prevederilor Contractului Colectiv de Muncă la Nivel de Grup de Unități din Sectorul de Activitate „Învățământ Superior”, înregistrat la M.M.S.S.-D.D.S. sub nr. 1822 din data de 7.11.2023, publicat în Monitorul Oficial nr. 8 din 6 decembrie 2023 (partea a V-a), în condițiile legii.

**Articolul 9 va avea următorul cuprins:**

Negocierea contractului colectiv de muncă la nivelul Universității Tehnice “Gheorghe Asachi” din Iași se face de către Sindicatul Salariaților din Universitatea Tehnică “Gheorghe Asachi” din Iași – sindicat reprezentativ și produce efecte pentru toți salariații Universității Tehnice “Gheorghe Asachi” din Iași, conform art.54 și art.102 din Legea privind dialogul social nr. 367/2022, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

**Articolul 11, alin. (1) va avea următorul cuprins:**

(1) Drepturile și obligațiile personalului didactic de predare, de cercetare, didactic auxiliar și nedidactic sunt reglementate prin Legea învățământului superior nr. 199/2023, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Articolul 15, alin. (1) și alin. (3) va avea următorul cuprins:**

(1) Clauzele prezentului contract colectiv de muncă pot fi modificate pe parcursul executării lui, ori de câte ori convin părțile semnatare, în conformitate cu prevederile art. 116 din Legea dialogului social nr. 367/2022, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

(3) În perioada de depunere a cererii de modificare și pe perioada negocierilor în vederea modificării contractului, Universitatea Tehnică “Gheorghe Asachi” din Iași se obligă să nu inițieze și să nu emită acte normative și/sau administrative cu caracter normativ care să încalce prevederile prezentului contract colectiv de muncă, precum și să nu efectueze concedieri colective din motive neimputabile salariaților, iar Sindicatul Salariaților din Universitatea Tehnică “Gheorghe Asachi” din Iași se obligă să nu declanșeze conflicte de interese, conform art. 126 și 129 ale Legii privind dialogul social nr. 367/2022, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

**Articolul 17 va avea următorul cuprins:**

Prezentul contract colectiv de muncă încetează:

- la împlinirea termenului pentru care a fost încheiat–dacă părțile nu convin la prelungirea aplicării acestuia;
- prin acordul părților;
- la data dizolvării/ lichidării angajatorului;

- în alte cazuri prevăzute de lege.

**Articolul 18, alin. (3) va avea următorul cuprins:**

(3) În cazul în care angajatorul nu va soluționa problemele care apar în aplicarea prezentului contract colectiv de muncă în termen de 30 de zile de la data înregistrării, sindicatul are dreptul de a se adresa instanțelor judecătorești, în conformitate cu prevederile Legii privind dialogul social nr. 367/2022, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

**Articolul 21, alin. (3) și alin. (4) va avea următorul cuprins:**

(3) Norma didactică a personalului de predare cuprinde activitățile menționate în art. 211 din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare. Norma didactică săptămânală se cuantifică în ore convenționale și este de cel mult 16 ore convenționale săptămânal, calculate ca medie pe cele două semestre.

(4) Constituirea normei didactice sau creșterea normei didactice se poate face numai cu respectarea articolului 211, alin. (16), alin. (17) și alin. (18) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.

**Articolul 32, alin. (1), lit. g) și alin. (3) va avea următorul cuprins:**

g) pentru îngrijirea sănătății copilului se acorda 2 zile lucrătoare (pentru familiile cu 1 copil sau 2 copii), respectiv 3 zile lucrătoare (pentru familiile cu 3 sau mai mulți copii), conform Legii nr. 91/2014 privind acordarea unei zile lucrătoare libere pe an pentru îngrijirea sănătății copilului.

Zilele libere prevăzute la acest punct, se acordă la cererea unuia dintre părinți/reprezentanți legali ai copilului, justificată ulterior cu acte doveditoare din partea medicului de familie al copilului/cabinetului medical unde au fost efectuate investigațiile copilului, din care să rezulte controlul medical efectuat.

Cererea se depune cu cel puțin 1 zi lucrătoare înainte de vizita la medic și este însoțită de o declarație pe propria răspundere că, în anul respectiv, celălalt părinte sau reprezentant legal nu a solicitat ziua lucrătoare liberă și nici nu o va solicita.

(3) Personalul din învățământul superior are dreptul, pentru rezolvarea unor situații personale, la 5 zile libere plătite/an universitar pe baza reorganizării activităților sau prin înlocuirea colegială, cu avizul șefului ierarhic superior.

**Articolul 33 va avea următorul cuprins:**

(1) Pentru rezolvarea unor situații personale, salariații au dreptul la 30 de zile lucrătoare concediu fără plată, acordate de conducătorul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași. Aceste concedii nu afectează vechimea în învățământ.

(2) Salariații care urmează, completează, își finalizează studiile, precum și cei care se prezintă la concursul pentru ocuparea unui post sau funcție în învățământ au dreptul la concedii fără plată pentru pregătirea examenelor sau a concursului, a căror durată însumată nu poate depăși 90 de zile lucrătoare pe an calendaristic; aceste concedii reprezintă vechime în muncă.

(3) Salariații beneficiază și de alte concedii fără plată pentru interese personale, cu durată de maxim un an, o dată la patru ani, de la data solicitată; acest concediu se poate fracționa avându-se în vedere ca durata sa cumulată să respecte condiția anterioară.

(4) Angajatul are dreptul la concediu de îngrijitor în vederea oferirii de către acesta de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu angajatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave, cu o durată de 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic, la solicitarea scrisă a angajatului.

(5) Salariatele care urmează o procedură de fertilizare in vitro beneficiază, anual, de un concediu de odihnă suplimentar, plătit, de trei zile care se acordă după cum urmează:

- a) 1 zi la data efectuării puncției ovariene;
- b) 2 zile începând cu data efectuării embriotransferului.

Cererea privind acordarea concediului de odihnă suplimentar prevăzut la art. 33, alin. (5) va fi însoțită de scrisoarea medicală eliberată de medicul specialist, în condițiile legii.

#### **Articolul 35 va avea următorul cuprins:**

În urma desființării unui post și după parcurgerea tuturor etapelor prevăzute de legislația în vigoare, pentru reintegrarea în instituția de învățământ superior sau cercetare, a personalului rămas fără normă de bază, angajatorul are obligația de a pune în aplicare prevederile Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare și Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii cu toate modificările și completările ulterioare.

#### **Articolul 40, alin. (7) va avea următorul cuprins:**

(7) Părțile contractante convin că personalul didactic de predare din universitate poate beneficia, în condițiile legii și în limita fondurilor disponibile, de decontarea următoarelor cheltuieli:

- de participare la conferințe științifice naționale sau internaționale, la care comunicările sunt publicate în volume indexate Web of Science (WOS) sau în baze de date internaționale (BDI);

- de editare a cursurilor și cărților de specialitate în edituri recunoscute CNCS și internaționale;

- de deplasare, participare și/sau organizare a concursurilor studentești la nivel național regional și internațional;

- de publicare a studiilor în reviste indexate WOS și de depunere a proiectelor, considerate eligibile, în calitate de director, conform Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.

#### **Articolul 41, alin. (8), alin. (9), lit. c) va avea următorul cuprins:**

(8) Personalului didactic de predare angajat care nu dispune de locuință în localitatea unde are postul, i se poate acorda un ajutor financiar de decontare a

cheltuielilor de transport, conform prevederilor Legii învățământului superior nr. 199/2023. Acest ajutor este neimpozabil, așa cum prevede Legea nr. 227/2015, art. 76, cu completările ulterioare și va fi finanțat din veniturile proprii taxe ale fiecărei structuri, în limita fondurilor disponibile.

(9) c) Angajatorul poate acorda, pentru toate categoriile de personal, din venituri proprii, în limita fondurilor disponibile, prin hotărâri ale Consiliului de Administrație, ajutoare pentru pierderi produse în gospodăriile proprii, ca urmare a calamităților naturale, ajutoare neimpozabile conform Legii învățământului superior nr. 199/2023 și Legii 227/2015, art. 76, cu completările ulterioare.

**Articolul 46, alin. (2) și alin. (3) va avea următorul cuprins:**

(2) Locurile de muncă care au condiții deosebite sunt stabilite în conformitate cu prevederile legale aflate în vigoare.

(3) Locurile de muncă care au condiții speciale sunt stabilite în conformitate cu prevederile legale aflate în vigoare.

**Articolul 63, alin. (2) și alin. (4) va avea următorul cuprins:**

(2) Desfășurarea activității didactice în regim de cumul/plata cu ora se face potrivit dispozițiilor Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de locul unde persoana respectivă are funcția de bază.

(4) În situația în care nu există posturi didactice auxiliare, de cercetare și nedidactice vacante sau temporar vacante, promovarea persoanelor încadrate cu contract individual de muncă în grade profesionale se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior, potrivit dispozițiilor Hotărârii nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

**Articolul 80, alin. (3) va avea următorul cuprins:**

(3) Perfecționarea personalului didactic se face potrivit prevederilor Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.

**Articolul 94 va avea următorul cuprins:**

Pentru fundamentarea acțiunilor prevăzute la art. 28 din Legea privind dialogul social nr. 367/2022 actualizată cu modificările și completările ulterioare, angajatorul va pune la dispoziția reprezentanților sindicatului ori va asigura acestora accesul la informațiile și documentele solicitate în scris de aceștia, reprezentanții sindicali având obligația de a păstra confidențialitatea datelor care le-au fost transmise.

**Articolul 98, alin. (2) va avea următorul cuprins:**

(2) Cotizația lunară a membrilor de sindicat, în quantum de maximum 1% din venitul brut realizat este deductibilă din baza de calcul a impozitului pe venit (conform art. 24 din Legea 367/2022) și se reține pe statul de plată.

**Articolul 104 va avea următorul cuprins:**

Negocierile unui nou contract colectiv de muncă vor începe cu cel puțin 30 de zile înaintea expirării contractului în vigoare sau în celelalte condiții prevăzute de art. 97, alin. (3) din Legea dialogului social nr. 367 / 2022 actualizată cu modificările și completările ulterioare.

**Articolul 109 va avea următorul cuprins:**

**Art. 109.** Prezentul act adițional la Contractul Colectiv de Muncă la Nivelul Universității Tehnice “Gheorghe Asachi” din Iași, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași cu nr. 171/26.07.2022, va fi adus la cunoștința salariaților din Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași, prin afișare, prin tipărire sub formă de broșură, prin postare pe pagina web a universității, prin grija angajatorului.

**Articolul 110 va avea următorul cuprins:**

**Art. 110.** Clauzele negociate prin prezentul act adițional la Contractul Colectiv de Muncă la Nivelul Universității Tehnice “Gheorghe Asachi” din Iași înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași cu nr. 171/26.07.2022, se aplică în toate structurile organizatorice din Universitatea Tehnică “Gheorghe Asachi” din Iași.

Încheiat astăzi 9.07. ....2024 , în 3 exemplare originale.

**PĂRȚILE SEMNATARE:**

**Universitatea Tehnică “Gheorghe  
Asachi” din Iași**

**Prorector,**  
Prof.dr.ing. Carmen Maria LOGHIN



**Sindicatul Salariaților  
din Universitatea Tehnică  
“Gheorghe Asachi” din Iași**

**Lider,**  
Șef lucr. dr. ing. Iulian AGAPE

