



Codul proiectului: CNFIS-FDI-2024-F-0116

Titlul proiectului: TUIASI - Universitate incluzivă

Director de proiect : Conf.univ.dr.ing. Bogdan ISTRATE, Prorector Relația cu Studenții

Domeniul 8: susținerea participării și accesului studenților cu dizabilități la procesul educațional

Perioada de derulare a proiectului: 15 aprilie 2024 – 16 decembrie 2024

RAPORT DE IMPLEMENTARE

A PROIECTULUI CNFIS-FDI-2024-F-0116 cu titlul: TUIASI - Universitate incluzivă

Proiectul "TUIASI – Universitate incluzivă" are ca scop identificarea nevoilor studenților cu dizabilități și susținerea participării acestora, precum și a elevilor cu dizabilități sau proveniți din grupuri vulnerabile, la procesul educațional universitar.

Buget proiect: TOTAL 230.000 lei,

din care: - Finanțare din partea Ministerului Educației: 180.000 lei

- Co-finanțare din partea TUIASI: 50.000 lei

Plan de activități realizate / obiective îndeplinite / rezultate obținute în proiectul TUIASI – Universitatea incluzivă

- *Încheierea unui acord de parteneriat între universitate și un furnizor extern servicii de consiliere psihologică și psihoterapie pentru stud.cu dizab.TUIASI;*
- *Elaborarea unei broșuri, format digital și tipărit, de promovare CCOC în rândul studenților cu dizabilități;*
- *Organizarea cu studenții voluntari TUIASI a 3 activități de mentorat și voluntariat pentru sprijinul a 25 studenți cu dizabilități TUIASI;*
- *Organizarea unui program de training on-line/hibrid cu formatori externi pentru instruirea celor 11 consilieri în carieră/fac, în scopul dezvoltării personale pentru educație incluzivă;*
- *Elaborare și aplicare chestionar privind percepția comunității TUIASI față de stud.cu dizabilități;*
- *Elaborare curs opțional online, facultativ „Impactul diversității” pentru studenți an I;*
- *Identificarea a 3 agenți economici care ar putea facilita incluziunea pe piața muncii a studenților cu dizabilități;*
- *Elaborare set de recomandări privind modalități optime de incluziune stud.cu dizabilități;*
- *Crearea unei secțiuni “Acces, incluziune și comunitate” pe site-ul CCOC TUIASI;*

- Promovare ofertă TUIASI în 10 licee zona Moldovei, cu participarea stud.cu dizabilități în delegația TUIASI;
- Organizarea unui eveniment/seminar de o zi "TUIASI-Universitate inclusivă" cu minim 25 elevi și studenți inclusiv cu dizabilități, reprezentanți ai ONG-urilor și consultanți externi (20 nov.2024);
- Organizarea unui workshop pe tema angajabilității cu participarea a minim 50 studenți, inclusiv cu dizabilități, cu participarea a 3 firme cu angajați cu dizabilități (8 nov.2024);
- Elaborarea unei strategii la nivelul universității pe tema incluziunii, diversității și egalității;
- Organizarea unui Workshop de diseminare rezultate proiect (6 dec.2024).

RAPORT DESCRIPTIV DE IMPLEMENTARE

A PROIECTULUI CNFIS-FDI-2024-F-0116 cu titlul: TUIASI - Universitate inclusivă

Os1 privind "Promovarea ofertei educaționale a universității, cu implicarea studenților voluntari, în special a celor cu dizabilități" s-a atins prin:

- crearea unei baze de date licee din zona Moldovei,
- selectarea a 10 licee și de
- realizarea de vizite cu organizarea de seminarii/workshopuri pentru 1.000 de elevi, cu deplasarea studenților angajați în proiect și voluntari TUIASI și a consilierilor în carieră studenți.
- Elaborarea de materiale promoționale digitale și printate în 1000 exemplare pentru promovare ofertă educațională a universității.



În data de 24 mai 2024 s-a efectuat o vizită la Colegiul Național Ștefan cel Mare din Tîrgu Neamț, unde au fost consiliați 100 de elevi.

În perioada 22-23 octombrie 2024 s-au efectuat vizite la Liceul "Dimitrie Negreanu" din Botoșani, Colegiul Tehnic "Gheorghe Asachi" din Botosani, Colegiul Economic "Octav Băncilă"

Botoșani, Colegiul Național "Grigore Ghica" din Dorohoi, jud.Botoșani, Liceul "Dimitrie Cantemir" din Darabani, jud.Botoșani, Colegiul Tehnic "Ion Creangă" Tîrgu Neamț, jud.Neamț, Liceul Teoretic "Miron Costin" Pașcani, jud.Iași, Colegiul Național "Mihail Sadoveanu" din Pașcani, jud.Iași și Colegiul Național „Stefan cel Mare” din Tîrgu Neamț, jud. Neamț.



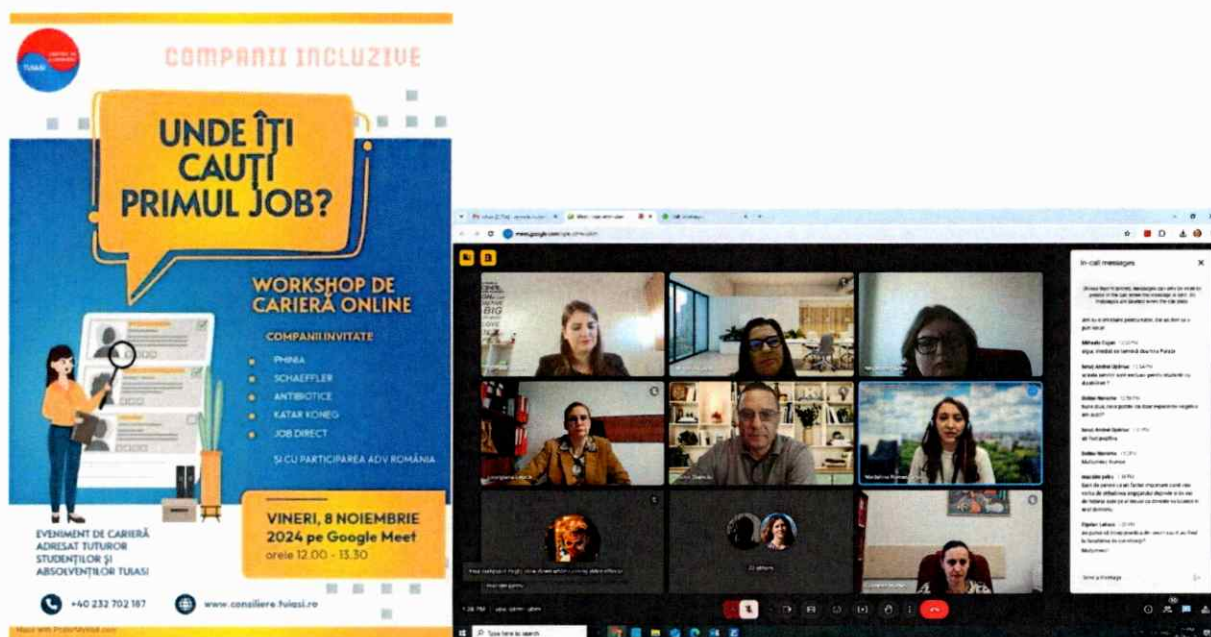
Os2 privind " Îmbunătățirea serviciilor de consiliere și orientare profesională, în vederea conștientizării studenților din TUIASI și a studenților cu dizabilități în mod special, a importanței continuării studiilor, cu scopul creșterii nivelului de incluziune socială" s-a realizat prin:

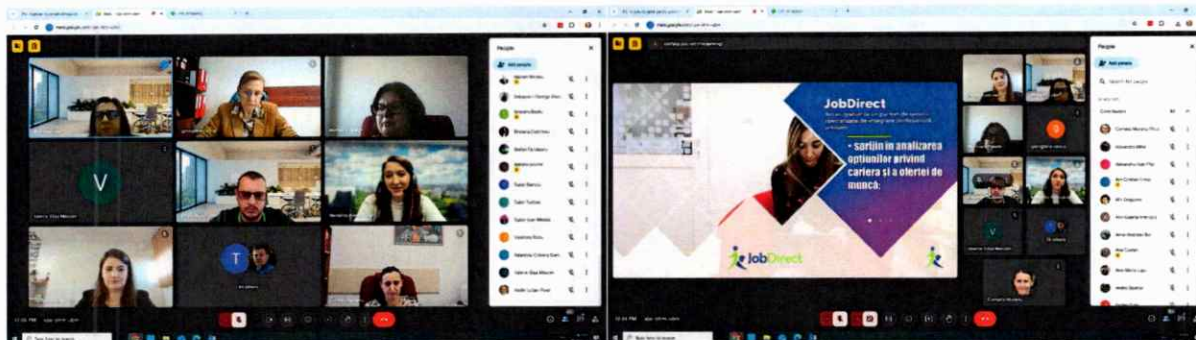
- crearea unei baze de date a studenților cu dizabilități din cadrul TUIASI în luna mai 2024,
- actualizare bază de date în luna oct.2024,
- realizarea unei întâlniri de cunoaștere și prezentare proiect în data de 14.05.2024, cu participarea studenților cu dizabilități (32 de studenți invitați) și reprezentanților CCOC TUIASI. S-a elaborat un curs opțional on-line facultativ "Impactul diversității" care se adresează studenților din anul I.

S-au semnat 5 acorduri de parteneriat cu următoarele firme private:

- S.C. Antibiotice S.A.Iași, Vitesco Technologies România S.R.L,
- Fundația "Alături de voi", S.C. Job Direct S.R.L. Iași
- S.C. Phinia S.R.L. În data de 08.11.2024

S-a organizat un workshop de carieră on-line (Google Meet) în data de 8 nov.2024, pe tema angajabilității "Unde îți cauți primul job", cu participarea a 86 de persoane (reprezentanți angajatori, studenți, inclusiv cu dizabilități, consilieri in carieră studenți și alți membri ai echipei de management și de implementare proiect).





Os3 privind "Dezvoltarea capacității consilierilor de carieră dar și a cadrelor didactice de a identifica și gestiona cazurile de studenți cu dizabilități cu risc de excludere și de creștere a numărului de studenți cu dizabilități consiliați" s-a realizat prin:

- derularea unui program de training în noiembrie 2024, de cursuri on-line și on-site, cu formatori externi pentru instruirea celor 11 consilieri în carieră studenți/facultățile TUIASI, în scopul dezvoltării personale pentru educație incluzivă.
- În data de 20.11.2024 s-a organizat workshopul on-site "TUIASI-Universitate Incluzivă" cu participarea a 15 elevi de la Liceul Tehnologic Special "Vasile Pavelcu" din Iași, studenții cu dizabilități (32 invitați), 11 consilieri în carieră, 2 reprezentanți CCOC TUIASI, 3 reprezentanți ai Asociației Grupurilor Locale de Tineret din Iași, alți membri ai echipei de management și implementare proiect și invitați TUIASI.
- Pentru derulare eveniment s-au achiziționat prin proiect scaune în completare dotare CCOC TUIASI, echipamente IT (laptop, videoproiector, tablă interactivă), materiale didactice școlare personalizate cu inscripții TUIASI și creioane, carioci, creioane colorate, foi necesare pentru atelierele cu elevii și studenții cu dizabilități.



<https://www.facebook.com/100088174624305/posts/559511346998015/?rclid=vLtAFobMFAicernB>

<https://www.consiliere.tuiasi.ro/eveniment-tuiasi-universitate-incluziva/>



UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IASI
 Facultatea de Inginerie și Ingineria Sistemelor
 Căminul T1-12

**EVENIMENT
 "TUIASI-UNIVERSITATE
 INCLUZIVĂ"**

INVITATE:

- ASOCIAȚIA GRUPURILOR LOCALE DE TINERET IASI
- STUDENȚII TUIASI
- ELEVI LICEUL TEHNOLOGIC SPECIAL "VASILE PAVELCU" IASI

Când? Unde?
MIERCURI, 20 noiembrie 2024
INTERVAL ORAR 11:30-15:30
 Sala Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră, cămin T1-12, parter
 Campusul studentesc „Tudor Vladimirescu” pe care îl organizăm în scopul susținerii participării și accesului persoanelor cu dizabilități la procesul educațional



UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IASI
 Receptorul

Către: **ASOCIAȚIA GRUPURILOR LOCALE DE TINERET - AGLT**
 Miroslava, JUDEȚUL IAȘI

In atenția Doamnei Președinte

Stimată Doamnă Președinte,

Ne face o deosebită plăcere să vă invităm împreună cu echipa dumneavoastră la un **eveniment/seminar** de o zi cu tema **„TUIASI-Universitate Includivă”** în ziua de **miercuri, 20 noiembrie 2024, în intervalul orar 11:30-15:30** la Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași, în sala Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră, cămin T1-12, parter, Campusul studentesc „Tudor Vladimirescu”, eveniment pe care îl organizăm printr-un proiect de dezvoltare instituțională în scopul susținerii participării și accesului persoanelor cu dizabilități la procesul educațional.

Având în vedere experiența membrilor asociației dumneavoastră în activitățile cu tineri incluzivi în domeniul animației pentru tineri cu dizabilități, ne-a face o deosebită plăcere să confirmăm participarea la acest eveniment, la care vă invităm să interacționați cu un grup de 20 tineri cu dizabilități - studenți ai TUIASI și elevi din clasele a XII-a și a XIII-a de la Liceul Tehnologic Special „Vasile Pavelcu” din Iași. Evenimentul își propune activități interactive plăcute, un hackathon, prezentări care să creeze o atmosferă benefică și un sentiment de încredere acestor tineri pentru integrarea lor cât mai ușoară în comunitate.

Dorim pe această cale să realizăm o creștere a nivelului de conștientizare în rândul tinerilor asupra importanței integrării ingineriei în viața economică românească respectiv asupra competențelor și abilităților pe care le pot dobândi în domeniul tehnico-tehnic, să înlămur relațiile de colaborare între universități și alte entități locale și să realizăm acțiuni de succes de dezvoltare și de deschidere a universității.

În speranța unui răspuns pozitiv din partea dumneavoastră, vă transmitem cele mai așese gânduri.

Cu cea mai bună considerație,
RECTOR
 Prof.dr.ing. **Dan CAȘCAVAL**

Director în cadrul grupului de dezvoltare instituțională „TUIASI-Universitate Includivă” - Cod CNPIS-FD-2024-F-0116, în domeniul: Susținerea participării și accesului persoanelor cu dizabilități la procesul educațional, contract nr. Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași.

Semnatura Prof. Dr.ing. Miroslava M. 87. 19560. Iași
 Tel: 00 233 212 322 | Fax: 00 233 211 907 | www.iaasi.ro | info@iaasi.ro

INGENIUM
 LUNDSUN UNIVERSITY

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IASI
 Receptorul

Către: **LICEUL TEHNOLOGIC SPECIAL „VASILE PAVELCU”**
 IAȘI, JUDEȚUL IAȘI

In atenția Domnului/Doamnei Director

Stimată Doamnă Director/Stimate Domnule Director,

Ne face o deosebită plăcere să vă invităm împreună cu un grup de 10-15 elevi din clasele a XII și sau a XIII la un **eveniment/seminar** de o zi cu tema **„TUIASI-Universitate Includivă”** în ziua de **miercuri, 20 noiembrie 2024, în intervalul orar 11:30-15:30** la Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași, în sala Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră, cămin T1-12, parter, Campusul studentesc „Tudor Vladimirescu”, pe care îl organizăm în scopul susținerii participării și accesului persoanelor cu dizabilități la procesul educațional.

Elevii vor avea oportunitatea să interacționeze cu studenții incluzivi cu studenții cu dizabilități din cadrul universității noastre să participe la un hackathon și la alte activități interactive să aflu lucruri interesante despre universitate, facilități oferite etc.

La eveniment vor participa ca invitați și reprezentanți ai Asociației Grupurilor Locale de Tineret, care vor împărtăși din experiența lor în acest domeniu.

Participanții de la Liceul Tehnologic Special „Vasile Pavelcu” vor beneficia de transportul gratuit cu microbuzul universității și masa de prânz în ziua evenimentului, din partea Universității.

Dorim pe această cale să realizăm o creștere a nivelului de conștientizare în rândul tinerilor asupra importanței integrării ingineriei în viața economică românească respectiv asupra competențelor și abilităților pe care le pot dobândi în domeniul tehnico-tehnic, să înlămur relațiile de colaborare între instituțiile noastre de învățământ și să realizăm acțiuni de succes de dezvoltare și de deschidere a universității.

În speranța unui răspuns pozitiv din partea dumneavoastră, vă transmitem cele mai așese gânduri.

Cu cea mai bună considerație,
RECTOR
 Prof.dr.ing. **Dan CAȘCAVAL**

Director în cadrul grupului de dezvoltare instituțională „TUIASI-Universitate Includivă” - Cod CNPIS-FD-2024-F-0116, în domeniul: Susținerea participării și accesului persoanelor cu dizabilități la procesul educațional, contract nr. Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași.

Semnatura Prof. Dr.ing. Miroslava M. 87. 19560. Iași
 Tel: 00 233 212 322 | Fax: 00 233 211 907 | www.iaasi.ro | info@iaasi.ro

INGENIUM
 LUNDSUN UNIVERSITY

Lista prezintă aferii programului de formare EDUCATIE INCLUZIVĂ – PEDAGOGIA DIVERSITĂȚII, cu durata de 40 de ore, desfășurat în perioada 08.11.-29.11.2024 în cadrul PROIECTULUI CNPIS-FDI-2024-F-0116

NUMELE SI PRENUMELE	08.11.2024		09.11.2024		10.11.2024		15.11.2024		16.11.2024		17.11.2024		22.11.2024		29.11.2024	
	16-20	08-13	08-13	18-20	08-13	18-20	08-13	18-20	08-13	18-20	08-13	18-20	08-13	18-20	08-13	18-20
LETITIA MIREA	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
SERBASTIAN-GEORGE MAXINEASA	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
LENUȚA KLOETZER	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
MIRHA BOCA	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
IOLANDA-ELENA ALECSANDRESCU	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
ALIN DRAGOMIR	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P

	P	P	P	P	P	P	P	P	P
VASILE-LUCIAN PAVEL									
ANDREI DONȚU									
DRAGOS-CRISTIAN ACBITEI									
ADRIANA BUJOR									
IRINA OANCEA									

Reprezentant legal,
Coroluc Anca



RAPORT

aferent programului de training EDUCATIE INCLUZIVĂ – PEDAGOGIA DIVERSITĂȚII, beneficiar UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” IAȘI, JUDEȚUL IAȘI, conform contract 29 din 23.04.2024, în cadrul PROIECTULUI CNPIS-FDI-2024-F-0116

DATE GENERALE

Grupul țintă - în cadrul sesiunii de formare, au participat 11 cadre didactice selectate de beneficiar

Număr ore de formare: 40 ore în format blended - learning

Perioada de desfășurare: 08.11.-29.11.2024

Obiectivul General: Îmbunătățirea competențelor cadrelor didactice în domeniul educației inclusivă și al pedagogiei diversității, pentru a susține un mediu educațional accesibil și echitabil pentru toți studenții.

Obiective Specifice:

1. Analiza și înțelegerea cadrului conceptual al educației incluzive, pentru a fundamenta practicile didactice și a promova un mediu educațional accesibil tuturor studenților.
2. Dezvoltarea competențelor de management al educației incluzive, inclusiv strategii eficiente de organizare și implementare a programelor educaționale dedicate diversității și nevoilor specifice ale studenților.
3. Implementarea diferențării și individualizării în procesul de învățare pentru studenții cu cerințe educaționale speciale (CES), utilizând metode adaptate care să răspundă nevoilor individuale și să îmbunătățească experiența educațională.
4. Explorarea și aplicarea de metode eficiente pentru ameliorarea relației profesor-student, având în vedere crearea unui climat educațional pozitiv care să susțină incluziunea și participarea activă a tuturor studenților.

Strategii de formare

Toate activitățile care s-au realizat (teoretice/aplicații practice) au avut în vedere respectarea și valorificarea caracteristicilor adulților ca formabili. S-a ținut cont de faptul că adulții participanți la un curs:

- sunt orientați spre scop;
- sunt motivați, implicați;

- sunt exigenți referitor la relevanța informațiilor;
- sunt responsabili referitor la angajamentele asumate;
- dau dovadă de o capacitate de abstractizare și concentrare mărită;
- pot avea o experiență profesională relevantă, care poate fi valorificată în timpul activității de formare;

Echipa de formatori a avut în permanență în vedere:

- ✓ *organizarea situațiilor de învățare din cadrul sesiunilor de formare:*
- prezentarea și explicarea sarcinii de lucru, atunci când s-a lucrat pe grupe;
- identificarea numărului optim de membri ai grupului de lucru;
- organizarea grupelor, distribuirea materialelor necesare și anunțarea timpului pentru executarea sarcinii;
- monitorizarea modului de executare a sarcinii în cadrul grupelor de lucru prin: observarea manierei de a discuta sarcina, împărțirea responsabilităților în cadrul grupului, furnizarea de explicații suplimentare la solicitare/atunci când formatorii constată că apar dificultăți
- monitorizarea timpului de lucru;
- ✓ *„facilitarea procesului de învățare” în timpul unei sesiuni de formare:*
- menținerea unei atmosfere de sprijin;
- formatorii s-au asigurat că toți participanții au o sarcină de îndeplinit în orice moment al sesiunii de formare;
- alternarea tehnicilor de lucru;
- stabilirea de repere temporale pentru aplicații în vederea eficientizării aplicațiilor din timpul sesiunilor de formare;
- sumarizarea a tot ceea ce se întâmplă într-o experiență de învățare;
- coordonarea impactului experienței de învățare în concordanță cu pregătirea participanților;
- ✓ *realizarea etapei de „generalizare” în timpul unei sesiuni de formare:*
- identificarea în timpul sesiunilor de lucru, împreună cu participanții, a unor modalități de transfer a deprinderilor, abilităților de lucru formate și dezvoltate în timpul cursului și analiza acestora;
- analiza modului cum pot fi adaptate sau dezvoltate aceste abilități de lucru în funcție de contextul specific în care ele vor putea fi aplicate sau utilizate etc.;



**TEMATICA PROGRAMULUI DE FORMARE
EDUCATIE INCLUZIVĂ - PEDAGOGIA DIVERSITĂȚII**

- MODULUL 1 CADRUL CONCEPTUAL AL EDUCAȚIEI INCLUZIVE
- MODULUL 2 - MANAGEMENTUL EDUCAȚIEI INCLUZIVE ȘI DEZVOLTAREA EDUCAȚIEI INCLUZIVE
- MODULUL 3 - DIFERENȚIERE ȘI INDIVIDUALIZARE ÎN ÎNVĂȚARE LA STUDENȚII CU CES INTEGRAT
- MODULUL 4 - METODE DE AMELIORARE A RELAȚIEI PROFESOR-STUDENT

DIRECTOR
COROLINCUȚA

Os4 privind " Acordarea de sprijin studenților cu dizabilități în vederea reducerii abandonului universitar"

- Reprezentanții CCOC TUIASI au elaborat și au transmis electronic 2 chestionare, unul adresat studenților cu dizabilități din cadrul TUIASI pentru conștientizarea problematicei legate de incluziunea socială și al doilea aplicat pe un eșantion de 200 cadre didactice și 200 studenți din comunitatea TUIASI privind percepția comunității TUIASI față de studenții cu dizabilități.
- S-a încheiat în data de 18.06.2024 un acord de parteneriat pentru servicii medicale de psihiatrie între TUIASI, CCOC și Zenmed Clinic S.R.L. București în vederea oferirii serviciilor medicale de psihiatrie în sistem de telemedicină și consiliere psihologică studenților cu dizabilități TUIASI.
- În perioada 12.11.2024 – 2.12.2024 s-au desfășurat 3 activități de mentorat și voluntariat atât on-site, cât și on-line, pentru o mai bună adaptare la necesitățile grupului țintă, în vederea sprijinirii studenților cu dizabilități. Au participat reprezentanții CCOC TUIASI, studenții angajați în proiect și studenții voluntari TUIASI și au fost invitați toți studenții cu dizabilități din grupul țintă.

CHESTIONAR PRIVIND ATITUDINILE ȘI PERCEPȚIILE COMUNITĂȚII TUIASI FAȚĂ DE PERSOANELE CU DIZABILITĂȚI ȘI FAȚĂ DE CONCEPTELE DE INCLUZIUNE, EGALITATE DE ȘANSE ȘI NEDISCRIMINARE

Stimați membri ai comunității TUIASI,

Prezentul chestionar a fost elaborat de specialiștii CCOC TUIASI în cadrul proiectului CNFIS-FDI-2024-F-00116 "TUIASI Universitate Incluzivă" derulat de Prorectoratul Relația cu Studenții în acest an universitar, având ca scop principal informarea și conștientizarea comunității academice în legătură cu necesitatea incluziunii și sprijinului studenților cu dizabilități sau proveniți din medii defavorizate pe parcursul studiilor universitare. Chestionarul are un număr de 29 itemi din care 27 itemi obiectivi cu alegere duală și/sau multiplă și doi itemi subiectivi. Acești itemi sondează accesibilitatea, suportul, resursele, incluziunea socială și culturală și satisfacție generală privind sprijinul studenților cu nevoi speciale sau proveniți din medii defavorizate la TUIASI. Opiniile dumneavoastră sunt valoroase și ne vor ajuta să creăm un mediu academic mai accesibil și mai incluziv pentru toți membrii comunității noastre.

(OBS. – vor fi create 3 link-uri separate pentru studenți, profesori și angajați, dar cu aceleași întrebări)

Informații generale:

1. Vârstă:

.....

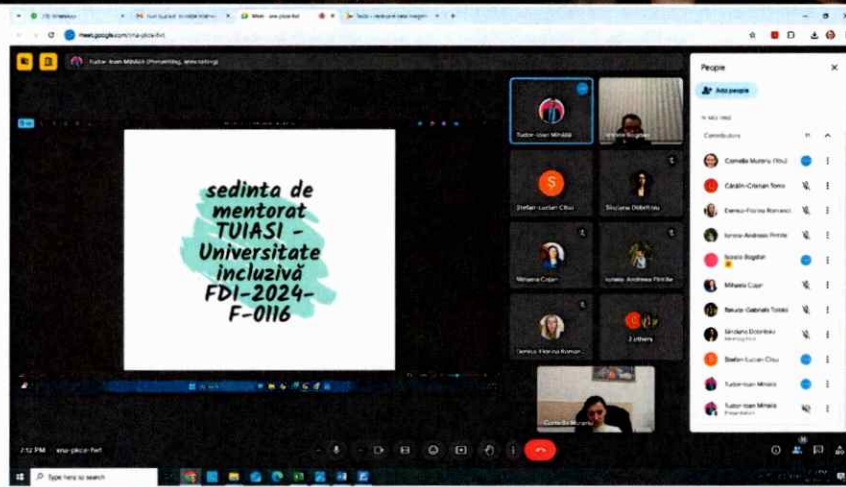
2. Gen:

- Masculin
- Feminin
- Altul / Prefer să nu răspund

3. Contextul în care completați acest chestionar:

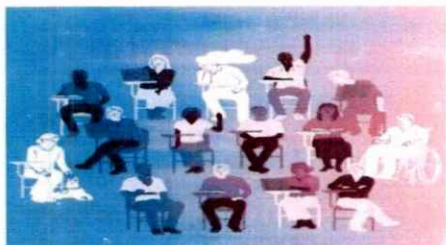
- student
- cadru didactic
- cadru didactic auxiliar
- personal administrativ
- Altul (specificați): _____

4. Știați că la nivelul TUIASI există o Strategie și o Comisie pentru egalitate de gen care promovează nondiscriminarea de gen și egalitatea de șanse la nivelul întregii comunități academice?



Os5 privind "Dezvoltarea unor strategii și a unor planuri de îmbunătățire a echității în educație și dezvoltarea de instrumente proprii de intervenție și de raportare în domeniul abandonului universitar pentru studenții cu dizabilități" s-a realizat prin elaborarea strategiei pe tema incluziunii diversitatii și egalității în acord cu principiile și bunele practici ale alianței europene INGENIUM din care TUIASI face parte.

RAPORT ȘI ANALIZA A DATELOR DIN CHESTIONARUL PRIVIND ATITUDINILE ȘI PERCEPȚIILE COMUNITĂȚII TUIASI FAȚĂ DE PERSOANELE CU DIZABILITĂȚI SAU PROVENIND DIN MEDII VULNERABILE ȘI FAȚĂ DE CONCEPȚIILE DE INCLUZIUNE, EGALITATE DE ȘANSE ȘI NEDISCRIMINARE



Prezentul chestionar a fost elaborat de specialiștii CCOC TUIASI în cadrul proiectului CNFIS-FDI-2024-F-00115 "TUIASI Universitate Incluzivă" derulat de Prorectoratul Relația cu Studenții în 2024, având ca scop principal informarea și conștientizarea comunității academice în legătură cu necesitatea incluziunii și sprijinului studenților cu dizabilități sau proveniți din medii defavorizate pe parcursul studiilor universitare din cadrul TUIASI.

Acest chestionar a sondat accesibilitatea, suportul, resursele, incluziunea socială și culturală și satisfacția generală privind sprijinul studenților cu nevoi speciale sau proveniți din medii defavorizate în cadrul TUIASI.

S-au înregistrat 358 de răspunsuri valide. Testul de frecvență este în sumă prezentat mai jos iar răspunsurile grafice sunt prezentate în Anexa 1.

- 202 (56,9%) din respondenți au fost studenți din universitate, 108 cadre didactice din care 85 (23,9%) cadre didactice la cele 11 facultăți și 23 (6,5%) cadre didactice cu funcții de conducere.

**STRATEGIA E.D.I. TUIASI
2025-2027**

**STRATEGIA PRIVIND EGALITATEA,
DIVERSITATEA ȘI INCLUZIUNEA**

**UNIVERSITATEA TEHNICĂ
"GHEORGHE ASACHI" IAȘI**

Mai jos este prezentată această analiză:

113 răspunsuri au fost înregistrate la întrebarea 26. Răspunsurile au fost grupate pe categorii de interes, în ordine descrescătoare fiind prezentată mai jos frecvența de apariție și conștientizare. Se remarcă că aproximativ 50% din respondenți au ridicat problema infrastructurii deficitare și a programelor de consiliere și formare de specialitate și lipsa personalului specializat.

- 1 infrastructura (38)
- 2 formare continuă, consiliere (16)
- 3 mediu educațional accesibilizat (8)
- 4 copierea /adaptarea unui model de la o instituție experimentată (3)
- 5 eforturi ca cel din proiectul prezent sunt de remarcate (3)
- 6 să fie angajat personal de specialitate (2)
- 7 atenție la acordarea prea multă a importanței acestei probleme (2)
- 8 mai multe studii pe această temă în universitate (2)
9. Sancționarea celor care manifestă acțiuni cu caracter discriminatoriu (1)



CUPRINS

I. SCOP ȘI CONTEXT

II. VIZIUNE ȘI VALORI ale TUIASI în contextul alianței INGENIUM

III. OBIECTIVE ȘI PLAN DE ACȚIUNE pentru perioada 2025-2027

IV. INDICATORI DE SUCCES

sanționarea xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură și până la Procedurile operaționale din Manualul procedurilor.

Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași (TUIASI) își propune să devină un lider în educația tehnică europeană, promovând excelența academică, inovația și colaborarea internațională în cadrul alianței INGENIUM. Prin integrarea principiilor de incluziune, diversitate și echitate, TUIASI dorește să construiască un mediu educațional în care fiecare membru al comunității universitare să se simtă valorizat și susținut. Ne propunem o comunitate universitară unită, în care diversitatea culturală și academică este apreciată și unde fiecare student și angajat are oportunitatea de a-și atinge potențialul maxim.

Întreaga activitate a TUIASI, fie că este vorba de predare, cercetare sau administrație se bazează pe 6 valori fundamentale:



7

1. Excelență Academică

TUIASI se angajează să asigure un standard înalt de calitate în educație și cercetare, ceea ce implică îmbunătățirea programelor academice și a cercetării precum și implementarea unor standarde academice ridicate.

2. Inovație și Creativitate

Universitatea încurajează inovația și creativitatea în toate aspectele activității academice și de cercetare, căutând soluții noi și eficiente pentru provocările identificate la nivel local și internațional. Acest aspect poate include dezvoltarea unor incubatoare pentru start-up-uri tehnologice și inițiative antreprenoriale în care să fie implicați studenți, cadre didactice și reprezentanți ai mediului economic.

3. Colaborare Internațională

Prin alianța INGENIUM, TUIASI promovează parteneriate internaționale și schimburi academice, contribuind la îmbogățirea cunoștințelor și la dezvoltarea internațională. Participarea activă în parteneriate internaționale implică crearea de programe de schimb pentru studenți și cadre didactice, facilitând astfel mobilitatea academică și însușirea unor norme de bună practică academică.

4. Incluziune și Diversitate

Universitatea își asumă responsabilitatea de a crea un mediu incluziv, în care diversitatea culturală, etnică, de gen și de orientare sexuală este respectată și valorizată. Principiile incluziunii și diversității presupun implementarea unor politici care să sprijine accesul echitabil la educație pentru toți studenții. În acest sens organizarea de campanii de conștientizare privind importanța diversității reprezintă unul din obiectivele Strategiei de echitate, diversitate și incluziune.

5. Sustenabilitate

TUIASI își propune să integreze practici sustenabile în toate aspectele activităților sale, promovând responsabilitatea față de mediu și resursele naturale. Incluziunea tematicilor de sustenabilitate în curriculumul academic, realizarea unor sesiuni de informare, dezvoltarea unor proiecte pot avea un impact important în comunitate.

8

Os6 privind "Realizarea unui canal online dedicat informării și comunicării dintre consilieri, cadre didactice și elevi cu dizabilități, reprezentanți ale instituțiilor de învățământ liceal și studenți cu dizabilități" s-a materializat în perioada 01 noiembrie – 1 decembrie 2024 prin crearea unei secțiuni cu titlul "Acces, incluziune și comunitate", pe site-ul <https://www.consiliere.tuiasi.ro/>, prin servicii externalizate, pentru comunitatea TUIASI, pe baza propunerilor reprezentanților CCOC TUIASI, sub îndrumarea directorului de proiect.

SECȚIUNE ACCES, INCLUZIUNE ȘI COMUNITATE pe site-ul CCOC TUIASI

- Structură și conținuturi –

I. ACTIVITĂȚI ȘI NOUTĂȚI

1. Proiectul TUIASI – Universitate Incluzivă – descriere (Mihaela Cojan)
 - Broșură + flyer în format pdf
 - Evenimentul TUIASI Universitate Incluzivă – afiș, fotografii și descriere (Mihaela Cojan)
 - Seri de mentorat studentesc – fotografii și descriere (Mihaela Cojan)
2. Evenimente în Campus TUIASI – Centrul Civic - <https://www.tuiasi.ro/noutati/primul-pas-spre-centrul-civic-din-inima-campusului-tudor-vladimirescu-a-fost-inaugurata-cea-mai-mare-zona-universitara-de-calisthenics-din-iasi/>
3. Diversitate culturală și experiențe internaționale - <http://www.international.tuiasi.ro/>

II. INFORMAȚII ȘI RESURSE

1. Alianța INGENIUM și principiul incluziunii “A Healthy and Inclusive Campus” – link site Ingenium - <https://ingenium-university.eu/>
2. Rețeaua de suport TUIASI – broșura pdf
3. Legislație și instituții de suport pentru studenți cu dizabilități, cu nevoie speciale sau proveniți din medii defavorizate. (Proectoratul Relația cu Studenții/ Secretariat CCOC TUIASI)
4. JOB DIRECT – o platformă SMART, creată de Fundația “Alături de Voi” România și Agenția Job Direct, pentru a pune la dispoziția utilizatorilor săi, angajatori și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, posibilitatea de a posta și de a căuta oferte de muncă, într-un mod simplu și atractiv. Este prima platformă de job-uri din țară care promovează și susține angajarea persoanelor cu dizabilități. Posturile care se adresează persoanelor cu dizabilități sunt evidențiate, iar persoanele cu dizabilități se pot prezenta prin intermediul unui avatar! - <https://www.jobdirect.ro/>

Propuneri CCOC

Rezultat:

<https://www.consiliere.tuiasi.ro/activitati-si-noutati/>

The screenshot shows a web browser window with the URL <https://www.consiliere.tuiasi.ro/activitati-si-noutati/>. The page features a navigation menu with the following items: DESPRE NOI, NOUTĂȚI, CONSILIERE STUDENȚI, PROIECTE ȘI VOLUNTARIAT, ELEVI, ANGAJATORI, ALIENI & ORGANIZAȚII, ACCES, INCLUZIUNE & COMUNITATE, and CONTACT. The main content area is titled "ACTIVITĂȚI ȘI NOUTĂȚI" and contains a section for "Proiectul TUIASI – Universitate Incluzivă". The text in this section states: "Începând cu anul 2024, în cadrul fondului de dezvoltare instituțională – F.D.I. – gestionat de Ministerul Educației și destinat instituțiilor de învățământ superior din România, a fost inclus o nouă direcție de finanțare pe care universitățile o pot accesa. Această nouă direcție are titlul 'Susținerea participării și accesului studenților cu dizabilități la procesul educațional' și cuprinde următoarele obiective și activități orientative eligibile pe care Universitățile le pot dezvolta în beneficiul studenților cu dizabilități:"

OG 8.1.

Promovarea ofertei educaționale a universității, cu implicarea studenților voluntari, în special a celor cu dizabilități prin:

- 1) Realizarea de materiale pentru promovarea universității în vederea organizării campaniilor de promovare.
- 2) Facilitarea procedurii de înscriere la facultate a elevilor cu dizabilități.
- 3) Organizarea de seminarii de orientare și consiliere profesională, în vederea îndrumării elevilor cu dizabilități către învățământul superior.
- 4) Susținerea unui număr de elevi cu dizabilități cu rezultate foarte bune la învățătură.

OG 8.2.

OG 8.3.

INFORMATII SI RESURSE

Alina NICHIM - proiectul de cercetare "A Healthy and Inclusive Campus"

Spații de învățământ, cercetare, cămine, alte activități privind facilitățile oferite de către universitate studenților cu dizabilități

În Campusul studentesc „Tudor Vladimirescu”:

- Un tronson de la parterul căminelor T7-T8 (8 camere) este amenajat cu spații speciale de cazare adaptate, cu rampe, baze adaptată și măneri speciale, căști, camere fără praguri. Căminul dispune de o rampă extensibilă de acces și rampe interioare cu balustrade laterale.
- Studenții cu dizabilități beneficiază de gratuitate la cazare, iar, dacă este cazul, și persoanele însoțitoare ale acestora pot beneficia de gratuitate la cazare.
- Cantina TUIASI din campusul studentesc oferă următoarele facilități: Accesul se face prin poarta principală, prevăzută cu rampă specială dotată cu mână curentă din inox pentru persoanele cu dizabilități locomotorii. La parterul cantinei există o masă special amenajată. Comanda meniului și servirea la masă sunt asigurate de personalul angajat al cantinei.
- Studenții cu handicap grav și accentuat beneficiază, la cerere, de reducere cu 50% a taxelor pentru cazare și masă la cantină și cămine. În baza Legii nr. 448/2006, art. 15 (b), cu modificările și completările ulterioare privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

INFORMATII SI RESURSE

Alina NICHIM - proiectul de cercetare "A Healthy and Inclusive Campus"

Spații de învățământ, cercetare, cămine, alte activități privind facilitățile oferite de către universitate studenților cu dizabilități

În Campusul studentesc „Tudor Vladimirescu”:

- Un tronson de la parterul căminelor T7-T8 (8 camere) este amenajat cu spații speciale de cazare adaptate, cu rampe, baze adaptată și măneri speciale, căști, camere fără praguri. Căminul dispune de o rampă extensibilă de acces și rampe interioare cu balustrade laterale.
- Studenții cu dizabilități beneficiază de gratuitate la cazare, iar, dacă este cazul, și persoanele însoțitoare ale acestora pot beneficia de gratuitate la cazare.
- Cantina TUIASI din campusul studentesc oferă următoarele facilități: Accesul se face prin poarta principală, prevăzută cu rampă specială dotată cu mână curentă din inox pentru persoanele cu dizabilități locomotorii. La parterul cantinei există o masă special amenajată. Comanda meniului și servirea la masă sunt asigurate de personalul angajat al cantinei.
- Studenții cu handicap grav și accentuat beneficiază, la cerere, de reducere cu 50% a taxelor pentru cazare și masă la cantină și cămine. În baza Legii nr. 448/2006, art. 15 (b), cu modificările și completările ulterioare privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

În campusul didactic:

- Facultatea de Automatică și Calculatoare:** 2 locuri speciale de parcare pentru persoane cu dizabilități, Rampe de acces în clădirea facultății, Elevator pentru persoane cu dizabilități

În data de 06 dec.2024 se organizează workshop-ul de diseminare a rezultatelor proiect, la care sunt invitați studenții cu dizabilități, membrii echipei de management și implementare proiect, conducerea TUIASI și cadre didactice din universitate.

Se vor prezenta rezultate obținute prin proiect și se vor distribui kit-urile studentului, care conțin rucsacuri, agende, pixuri, broșuri achiziționate prin proiect.



Universitatea Tehnică "Gh. Asachi" din Iași
Proiect de dezvoltare instituțională
CNFIS-FDI-2024-F-0116



EVENIMENT -

**WORKSHOP DISEMINARE REZULTATE PROIECT
TUIASI - UNIVERSITATE INCLUZIVĂ**

INVITAȚI:

STUDENȚI CU DIZABILITĂȚI

**ECHIPA DE MANAGEMENT ȘI IMPLEMENTARE
PROIECT**

**MEMBRII COMUNITĂȚII TUIASI: CONDUCEREA TUIASI,
CADRE DIDACTICE ȘI STUDENȚI**

TUIASI
inovate

LOCUL ȘI DATA

06.12.2024 - ORA 14:00

SALA DE PROTOCOL A CANTINEI TUIASI,
CAMPUS TUDOR VLADIMIRESCU

Manager proiect,
Conf.univ.dr.ing. Bogdan ISTRATE