



UNIUNEA EUROPEANĂ



**Numele Partenerului:** UNIVERSITATEA TEHNICĂ "GHEORGHE ASACHI" DIN IAȘI

**Titlul proiectului:** „Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT”-Cod MY SMIS 310633

### FISA POSTULUI

anexa la

**Contractul individual de munca nr ..... /**

**incheiat pentru proiectul „Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT”**

**Cod MY SMIS 310633**

**NUMELE SI PRENUMELE:** .....

**FUNCTIA IN CADRUL PROIECTULUI** **Asistent manager – cod COR 334303**

**MODUL DE OCUPARE A POSTULUI** **Perioadă determinată**

### RELATIILE POSTULUI

Se subordonează: **Managerului de proiect**

Colaborări in cadrul echipei de implementare a proiectului: **Colaborează cu membrii echipei de management și de implementare, (Solicitant, Partener 1) și contribuie la rezultate la nivel de proiect.**

### SARCINILE ȘI RESPONSABILITATELE POSTULUI

#### Obiectivul specific al postului:

Se asigură de derularea activităților proiectului, asigurând suport direct Managerului de proiect.

Acordă suport și sprijin echipei de proiect pentru îndeplinirea tuturor acțiunilor, rezultatelor și indicatorilor. Colaborează cu toți membrii din echipa de proiect în vederea realizării managementului de proiect, implementării, realizării și depunerii rapoartelor specifice. Acordă suport împreună cu managerul de proiect pentru echipa de proiect și este responsabil pentru verificarea, arhivarea documentelor legate de proiect. Participă și lucrează în activitățile de management propuse în proiect. Sprijină managerul de proiect în toate acțiunile întreprinse în proiect.

#### Responsabilități și atribuții:

- concepe împreună cu managerul de proiect și partenerul 1 planificarea activităților în proiect;
- contribuie la selecția echipelor de suport management și implementare necesare acoperirii activităților din proiect;
- contribuie la asigurarea funcționării echipei de proiect conform metodologiei proprii proiectului;
- contribuie la elaborare metodologii/proceduri pentru grupul țintă proiect;
- contribuie la promovarea proiectului prin mijloace adecvate;
- contribuie la informarea studenților universității pentru atragerea și recrutarea în grupul țintă al proiectului;
- urmărește corelarea bugetului cu obiectivele și activitățile proiectului,
- participă la ședințe de lucru ale echipei de management și de implementare proiect;
- pregătește documente lunare pentru verificat și semnat de către managerul de proiect și de către conducerea universității, verifică ulterior existența semnăturilor și ștampilelor pe toate documentele întocmite (referate plată salarii, pontaje, rapoarte de activitate lunare, livrabile, documente pentru semnat electronic și pentru încărcat în platforma electronică mysmis);
- elaborează rapoartele tehnice periodice ale proiectului;
- contribuie la ordonarea și transmiterea anexelor lunare sau trimestriale pentru încărcarea pe platforma MySmis;



UNIUNEA EUROPEANĂ



- este informat și informează managerul de proiect cu privire la reglementările și instrucțiunile finanțatorului referitoare la grupul țintă;
- este subordonat direct managerului de proiect ;
- colaborează cu membrii echipei de suport management și cu membrii echipei de implementare pentru realizarea obiectivelor asumate și a rezultatelor proiectului.

### MEDIUL DE LUCRU

Programul de muncă: 1 pers\* 42 ore/lună \*24 luni - orele sunt repartizate inegal în lună

Condițiile de muncă: Spațiu de tip birou, masă de lucru individuală, dotată cu echipament de birotică (PC, imprimantă) , telefon, laptop, acces la e-mail, rețea internă, baze de date și servicii internet.

Mediul de muncă: Ponderea activității se desfășoară, în principal la birou și în spațiile puse la dispoziție de către Solicitant/ beneficiar, la punctele de lucru/universitate;  
Activitățile se desfășoară în program cu caracter flexibil, în funcție de graficul de activități al proiectului.

### SPECIFICAȚIILE POSTULUI

#### Studii

- Studii universitare finalizate cu diplomă de licență – 3 ani

#### Experiența specifică

- Experiență ca expert în proiecte cu fonduri europene (minim un proiect), specifică poziției ocupate în proiect secretariat / administrativ / profesor/ formator/ tutore / instructor de practică / evaluator competențe, experiență specifică – 10 ani

#### Alte cerinte

- cunoștințe bune de operare PS ( MS Office, Internet);
- Competențe de specialitate : cursuri de specializare în resurse umane/ management/ antreprenariat/ dezvoltare personală.

Prezenta Fișă a postului conține prevederi minime valabile pe tot parcursul implementării proiectului. Având în vedere specificul implementării proiectelor, salariatului i se poate solicita de către managerul de proiect și îndeplinirea altor sarcini, corespunzătoare competențelor sale profesionale. Dacă va fi cazul, noile sarcini vor fi incluse în *Fișa postului* revizuită.

Prezenta Fișă a postului se constituie în anexa la Contractul individual de muncă și a fost întocmită azi, ....., în 2 (două) exemplare originale, unul pentru salariat și unul pentru dosarul de personal.

#### REPREZENTANT LEGAL SOLICITANT

UNIVERSITATEA TEHNICĂ "GHEORGHE ASACHI" DIN IAȘI

.....

Asistent manager,

.....

Data.....



UNIUNEA EUROPEANĂ



**Numele Partenerului:** UNIVERSITATEA TEHNICA "GHEORGHE ASACHI" DIN IASI

**Titlul proiectului:** „Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT”-Cod MY SMIS 310633

#### FISA POSTULUI

anexa la

**Contractul individual de munca nr ..... /**

incheiat pentru proiectul „Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT”

**Cod MY SMIS 310633**

**NUMELE SI PRENUMELE:**

.....

**FUNCTIA IN CADRUL PROIECTULUI  
MODUL DE OCUPARE A POSTULUI**

**Coordonator activitate recrutare – cod COR 243201  
Perioada determinata**

#### RELATIILE POSTULUI

Se subordoneaza:

Managerului de proiect

Colaborari in cadrul echipei  
de implementare a proiectului:

Colaboreaza cu membrii echipei de management si de implementare,  
(Solicitant, Partener 1) si contribuie la rezultate la nivel de proiect.

#### SARCINILE SI RESPONSABILITATILE POSTULUI

##### Obiectivul specific al postului:

Coordonează activitatea de recrutare, mobilizare și menținere a grupului țintă, monitorizează activitatea experților grup tinta in cadrul proiectului la nivelul la nivelul regiunii de implementare in conformitate cu cerintele si instructiunile beneficiarilor, respectiv AM / OIPEO.

##### Responsabilitati si atributii:

- Participă la elaborarea metodologiei/procedura de recrutare grup țintă în cadrul proiectului;
- Coordonează, monitorizează și verifică activitățile de recrutare și menținere a grupului țintă;
- Coordonează, instruește și monitorizează activitatea experților recrutare și menținere grup țintă;
- Verifică eligibilitatea membrilor grupului țintă;
- Centralizează și verifică dosarele de grup țintă;
- Elaborează lunar situații centralizate cu grupul țintă intrat în proiect;
- întocmește analize cerute de echipa de management privind GT;
- se ocupă de promovare proiect împreună cu echipa de management;
- coordonează și verifică întocmirea anexelor de GT pe întreg proiectul și le transmite pentru încărcare în MySmis experților EGT;
- colaborează cu toate persoanele implicate în proiect în vederea realizării unui program de pregătire antreprenorială în acord cu nevoile și specificul grupului tinta;
- participă la activitățile desfășurate în proiect;
- execută orice alte dispoziții date de superiorul ierarhic direct sau de supraordonatii acestuia în legătură cu atingerea obiectivelor proiectului în limitele respectării temeiului legal;
- cunoaște activitățile proiectului;
- colaborează cu experții grup tinta pentru stabilirea bazei de date cu studenții înscriși în proiect și activitățile la care aceștia vor participa;



UNIUNEA EUROPEANĂ



- verifica, valideaza si semneaza documentele grupului tinta;
- coordoneaza gestionarea dosarele de inscriere ale persoanelor din grupul tinta impreuna cu expertii grup tinta;
- urmareste activitatea expertilor grup tinta;
- raporteaza periodic situatia grupului tinta si a indicatorilor legati de acesta;
- este informat si informeaza managerul de proiect cu privire la reglementarile si instructiunile finantatorului referitoare la grupul tinta;
- respecta instructiunile emise de AM/OI, prevederile manualului beneficiarului POCU;
- participa la sedintele cu echipa de management si cu expertii pentru rezolvarea problemelor specifice proiectului referitoare la grupul tinta.
- intocmeste Raportul lunar de activitate si Fisa lunara de pontaj.

## MEDIUL DE LUCRU

Programul de munca: 1 pers \* 42 ore/luna \*20 luni - orele sunt repartizate inegal in luna

Conditile de munca: Spatiu de tip birou, masa de lucru individuala, dotata cu echipament de birotica (PC, imprimanta) , telefon, laptop, acces la e-mail, retea interna, baze de date si servicii internet.

Mediul de munca: Ponderea activitatii se desfasoara, in principal la birou si in spatiile puse la dispozitie de catre Solicitant/ beneficiar, la punctele de lucru/universitate;  
Activitatile se desfasoara in program cu caracter flexibil, in functie de graficul de activitati al proiectului.

## SPECIFICATIILE POSTULUI

### Studii

- Studii universitare finalizate cu diploma de licenta – 3 ani

### Experienta specifica

- Experienta in recrutarea si indrumarea studentilor pe diferite activitati;
- Experienta ca si coordonator/indrumator studenti/grupuri de lucru/comisii/ departamente- 5 - 10 ani

### Alte cerinte

- Cunostinte bune de operare PC (MS Office, Internet);
- Cursuri de specializare in resurse umane /antreprenoriat/ dezvoltare profesionala.

Prezenta Fisa a postului contine prevederi minime valabile pe tot parcursul implementarii proiectului. Avand in vedere specificul implementarii proiectelor, salariatului i se poate solicita de catre managerul de proiect si indeplinirea altor sarcini, corespunzator competentelor sale profesionale. Daca va fi cazul, noile sarcini vor fi incluse in *Fisa postului* revizuita.

Prezenta Fisa a postului se constituie in anexa la Contractul individual de munca si a fost intocmita azi, ....., in 2 (doua) exemplare originale, unul pentru salariat si unul pentru dosarul de personal.

### REPREZENTANT LEGAL SOLICITANT

UNIVERSITATEA TEHNICA "GHEORGHE ASACHI"

.....

Coordonator activitate recrutare,

.....

Data.....



UNIUNEA EUROPEANĂ



**Numele Partenerului:** UNIVERSITATEA TEHNICA "GHEORGHE ASACHI" DIN IASI

**Titlul proiectului:** Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT, cod MySMIS2021: 310633

## FISA POSTULUI

anexa la

**Contractul individual de munca nr. .... din data .....**

incheiat pentru proiectul „Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT”

**Cod MY SMIS 310633**

**NUMELE SI PRENUMELE:**

.....

**FUNCTIA IN CADRUL PROIECTULUI**

**Expert grup țintă – cod COR 243201**

**MODUL DE OCUPARE A POSTULUI**

**Perioada determinata**

### RELATIILE POSTULUI

Se subordoneaza:

Reprezentantului legal al partenerului, managerului de proiect,  
coordonatorului activitate recrutare

Colaborari in cadrul echipei  
de implementare a proiectului:

Colaboreaza cu membrii echipei de management si de implementare,  
(Solicitant, Partener 1) si contribuie la rezultate la nivel de proiect.

### SARCINILE SI RESPONSABILITATILE POSTULUI

**Obiectivul specific al postului:**

Recrutarea și înscrierea membrilor in grupul tinta si mentinerea legaturii cu acestia in cadrul proiectului la nivelul la nivelul regiunii de implementare in conformitate cu cerintele si instructiunile beneficiarilor, respectiv AM / OIPEO.

**Responsabilitati si atributii:**

- Participă la elaborarea Metodologiei de selecție și recrutare grup țintă a proiectului;
- Recrutează și înscrie persoane in grupul tinta,
- verifica, valideaza si semneaza documentele persoanelor din grupul tinta,
- gestioneaza dosarele de inscriere ale persoanelor din grupul tinta
- completeaza anexele referitoare la grupul tinta,
- urmareste activitatea fiecarui membru din grupul tinta,
- raporteaza periodic situatia grupului tinta si a indicatorilor legati de acesta,
- este informat si informeaza managementul de proiect/asistent manager cu privire la reglementarile si instructiunile finantatorului referitoare la grupul tinta;
- intocmeste evidenta grupului tinta (urmarestre activitatea fiecarui student din grupul tinta);
- Intocmeste anexele de grup tinta ale proiectului si le actualizeaza permanent;
- Intocmeste fisele de urmarire a grupului tinta;
- participa la sedintele cu echipa de management si cu expertii pentru rezolvarea problemelor specifice proiectului referitoare la GT;
- Intocmeste analize cerute de echipa de management privind GT;
- informeaza membrii din GT despre evenimentele care urmeaza a se realiza;



- verifică și analizează modalitatea de participare a grupului țintă la activitățile proiectului și întreprinde măsuri continue pentru încurajarea și motivarea acestora pentru a finaliza participarea la toate activitățile proiectului și îndeplinirea indicatorilor proiectului;
- întocmeste Anexele de GT pe întreg proiectul și le transmite pentru încărcare în MySmis.

## MEDIUL DE LUCRU

Programul de munca: 36 ore/luna \*20 luni - orele în luna sunt repartizate inegal

Condițiile de munca: Spațiu de tip birou, Masa de lucru individuală, dotată cu echipament de birotică (PC, imprimantă), telefon, laptop, acces la e-mail, rețea internă, baze de date și servicii Internet.

Mediul de munca: Ponderea activității se desfășoară în spațiile puse la dispoziție de către Solicitant/ beneficiar, la punctele de lucru/universitate;  
Activitățile se desfășoară în program cu caracter flexibil, în funcție de graficul de activități al proiectului.

## SPECIFICAȚIILE POSTULUI

Studii superioare finalizate cu licența – 3 ANI

### Experiența specifică

Experiența în activități specifice de identificare/ comunicare cu membrii ai diverselor grupuri țintă/ profesor/ formator/ coaching/ experiența în lucrul cu persoane ( studenți/ elevi) – 0 - 5 ani (sub 5 ani)

### Alte cerințe

- Comunicare și relaționare interpersonală, organizarea resurselor și stabilirea priorităților
- Cunoștințe operare PC;
- Abilitatea de a colecta date, de a le centraliza și de a le prezenta sub formă de rapoarte.

Prezenta Fișă a postului conține prevederi minime valabile pe tot parcursul implementării proiectului. Având în vedere specificul implementării proiectelor, salariatului i se poate solicita de către coordonatorul de activități partener și îndeplinirea altor sarcini, corespunzător competențelor sale profesionale. Dacă va fi cazul, noile sarcini vor fi incluse în *Fișă postului* revizuită.

Prezenta Fișă a postului se constituie în anexă la Contractul individual de muncă și a fost întocmită azi, ....., în 2 (două) exemplare originale, unul pentru salariat și unul pentru dosarul de personal.

## REPREZENTANT LEGAL SOLICITANT

UNIVERSITATEA TEHNICĂ "GHEORGHE ASACHI"

.....

Expert grup țintă,

.....

Data.....



UNIUNEA EUROPEANĂ



**Numele Partenerului:** UNIVERSITATEA TEHNICA "GHEORGHE ASACHI" DIN IASI

**Titlul proiectului:** „Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT”-Cod MY SMIS 310633

### FISA POSTULUI

anexa la

**Contractul individual de munca nr ..... /**

incheiat pentru proiectul „Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT”

**Cod MY SMIS 310633**

**NUMELE ȘI PRENUMELE:**

.....

**FUNCTIA IN CADRUL PROIECTULUI**

**Coordonator activitate stagii – cod COR 243201**

**MODUL DE OCUPARE A POSTULUI**

**Perioada determinata**

### RELATIILE POSTULUI

Se subordoneaza:

Managerului de proiect

Colaborari in cadrul echipei de implementare a proiectului:

Colaboreaza cu membrii echipei de management si de implementare, (Solicitant, Partenr 1) si contribuie la rezultate la nivel de proiect.

### SARCINILE SI RESPONSABILITATILE POSTULUI

#### Obiectivul specific al postului:

Responsabil cu monitorizarea derularii activitatii de stagii de practica in cadrul proiectului la nivelul la nivelul regiunii de implementare in conformitate cu cerintele si instructiunile beneficiarilor, respectiv AM / OIPEO.

#### Responsabilitati si atributii:

- Coordoneaza si aplica metodologia de implementare a activitatii de stagii de practica in cadrul proiectului, adecvarea acesteia pentru atingerea obiectivelor proiectului;
- Realizeaza premisele acordului de colaborare cu partenerii de practica;
- Tine legatura cu institutiile interesate sa colaboreze in vederea implementarii proiectului;
- Asigura planificarea detaliata a activitatii ce ii revine;
- Asigura coerenta si corelarea activitatii de stagii de practica la nivelul proiectului;
- Urmareste desfasurarea continuarii activitatii de formare profesionala, in conformitate cu graficul prevazut in proiect;
- Stabileste, planifica si urmareste graficul desfasurarii activitatii de practica in timpul stagiilor de practica;
- Monitorizeaza derularea activitatii de stagii de practica si asigura incadrarea acesteia in cerintele de cost, durata si calitate si asigura concordanta acesteia cu legislatia, ghidurile si documentele specifice proiectelor cu fonduri structurale;
- Sintetizeaza rapoartele privind derularea activitatii ce ii revine in cadrul proiectului;
- Propune proceduri de adecvare a metodologiei proiectului in activitatea ce ii revine;
- Realizeaza orice alta sarcina menita sa duca la atingerea obiectivelor proiectului;
- Realizeaza documentele de raportare cu o frecventa lunara - fisa de pontaj si raport de activitate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



## MEDIUL DE LUCRU

Programul de munca: 1 pers \* 25 ore/luna \*12 luni - orele sunt repartizate inegal in luna

Condițiile de munca: Spațiu de tip birou, masa de lucru individuala, dotata cu echipament de birotica (PC, imprimanta) , telefon, laptop, acces la e-mail, rețea internă, baze de date și servicii internet.

Mediul de munca: Ponderea activității se desfășoară, în principal la birou și în spațiile puse la dispoziție de către Solicitant/ beneficiar, la punctele de lucru/universitate;  
Activitățile se desfășoară în program cu caracter flexibil, în funcție de graficul de activități al proiectului.

## SPECIFICATIILE POSTULUI

### Studii

- Studii universitare finalizate cu diploma de licență – 3 ani

### Experiența specifică

- experiența în activități specifice de coordonare a unor activități de tipul stagiilor de practică - 5 - 10 ani

### Alte cerințe

- competențe de comunicare și ușurință în stabilirea contactelor cu terți;
- competențe de comunicare scrisă și aplecare spre detaliu;
- claritate și coerență în exprimarea scrisă și orală.

Prezenta Fișă a postului conține prevederi minime valabile pe tot parcursul implementării proiectului. Având în vedere specificul implementării proiectelor, salariatului i se poate solicita de către managerul de proiect și îndeplinirea altor sarcini, corespunzătoare competențelor sale profesionale. Dacă va fi cazul, noile sarcini vor fi incluse în *Fișă postului* revizuită.

Prezenta Fișă a postului se constituie în anexa la Contractul individual de muncă și a fost întocmită azi, ....., în 2 (două) exemplare originale, unul pentru salariat și unul pentru dosarul de personal.

**REPREZENTANT LEGAL SOLICITANT**  
**UNIVERSITATEA TEHNICĂ "GHEORGHE ASACHI"**

.....

**Coordonator activitate stagii,**

.....  
**Data.....**





UNIUNEA EUROPEANĂ



**Numele Partenerului:** UNIVERSITATEA TEHNICĂ "GHEORGHE ASACHI" DIN IAȘI

**Titlul proiectului:** „Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT”-Cod MY SMIS 310633

#### **FISA POSTULUI**

anexa la

**Contractul individual de munca nr ..... /**

incheiat pentru proiectul „Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT”

**Cod MY SMIS 310633**

**NUMELE SI PRENUMELE:**

.....

**FUNCTIA IN CADRUL PROIECTULUI**

**Expert stagii de practică – cod COR 243201**

**MODUL DE OCUPARE A POSTULUI**

**Perioadă determinată**

#### **RELATIILE POSTULUI**

Se subordoneaza: Managerului de proiect

Colaborari in cadrul echipei de implementare a proiectului: Colaborează cu membrii echipei de management și de implementare, (Solicitant, Partener 1) și contribuie la rezultate la nivel de proiect.

#### **SARCINILE ȘI RESPONSABILITATILE POSTULUI**

##### **Obiectivul specific al postului:**

Planifică, organizează și monitorizează stagiul de practică al studenților în cadrul proiectului la nivelul la nivelul regiunii de implementare în conformitate cu cerințele și instrucțiunile beneficiarilor, respectiv AM / OIPEO.

##### **Responsabilități și atribuții:**

- Planifică și organizează stagiul de practică;
- Participă la procesul de semnare a convențiilor de practică înainte începerii practicii;
- Verifică documentele de practică întocmite de către studenți și tutorii de practică;
- Realizează raportul în urma sesiunii de practică împreună cu coordonator activității de stagii de practică;
- Planifică și organizează procesul de selecție și a celui de evaluare a studenților pentru activitatea de stagii de practică;
- Monitorizează activitatea de practică a studenților;
- Verifică caietele de practică ale studenților, respectiv îndeplinirea temelor de practică;
- Evaluează lucrările efectuate de studenți în colaborare cu tutorii de practică;
- Respectă metodologia de implementare a activităților proiectului;
- Participă alături de membrii echipei de management și de implementare la buna desfășurare a activităților proiectului;
- Realizează alte activități cerute de către șefii ierarhici superior în vederea implementării cu succes a proiectului;
- Întocmește lunar fișa de pontaj și raport de activitate în conformitate cu prevederile AMPEO.



UNIUNEA EUROPEANĂ



## MEDIUL DE LUCRU

Programul de muncă: 25 ore/lună \*10 luni - orele sunt repartizate inegal în lună

Condițiile de muncă: Spațiu de tip birou, masă de lucru individuală, dotată cu echipament de birotică (PC, imprimantă) , telefon, laptop, acces la e-mail, rețea internă, baze de date și servicii internet.

Mediul de muncă: Pondere activității se desfășoară, în principal la birou și în spațiile puse la dispoziție de către Solicitant/ beneficiar, la punctele de lucru/universitate;  
Activitățile se desfășoară în program cu caracter flexibil, în funcție de graficul de activități al proiectului.

## SPECIFICAȚIILE POSTULUI

### Studii

- Studii universitare finalizate cu diplomă de licență – 3 ani

### Experiența specifică

- Experiență în activități specifice unor activități de tipul stagiilor de practică / experiență ca profesor / asistent / formator - 0 – 5 ani (sub 5 ani)

### Alte cerințe

- Competențe metodice (gândire strategică, cunoștințe și experiență în lucrul cu oamenii, aptitudini organizatorice, de comunicare)
- Competențe de specialitate (creare baze de date, aplicații IT).

Prezenta Fișă a postului conține prevederi minime valabile pe tot parcursul implementării proiectului. Având în vedere specificul implementării proiectelor, salariatului i se poate solicita de către managerul de proiect și îndeplinirea altor sarcini, corespunzătoare competențelor sale profesionale. Dacă va fi cazul, noile sarcini vor fi incluse în *Fișa postului* revizuită.

Prezenta Fișă a postului se constituie în anexa la Contractul individual de muncă și a fost întocmită azi, ....., în 2 (două) exemplare originale, unul pentru salariat și unul pentru dosarul de personal.

### REPREZENTANT LEGAL SOLICITANT

UNIVERSITATEA TEHNICĂ "GHEORGHE ASACHI" DIN IAȘI

.....

Expert stagii de practică,

.....

Data.....



UNIUNEA EUROPEANĂ



**Numele Partenerului:** UNIVERSITATEA TEHNICA "GHEORGHE ASACHI" DIN IASI

**Titlul proiectului:** „Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT”-Cod MY SMIS 310633

#### FISA POSTULUI

anexa la

**Contractul individual de munca nr ..... /**

**incheiat pentru proiectul „Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT”**

**Cod MY SMIS 310633**

**NUMELE SI PRENUMELE:**

.....

**FUNCTIA IN CADRUL PROIECTULUI  
MODUL DE OCUPARE A POSTULUI**

**Coordonator activitate analiză nevoi – cod COR 242104  
Perioada determinata**

#### RELATIILE POSTULUI

Se subordoneaza:

Managerului de proiect

Colaborari in cadrul echipei

de implementare a proiectului:

Colaboreaza cu membrii echipei de management si de implementare,  
(Solicitant, Partener 1) si contribuie la rezultate la nivel de proiect.

#### SARCINILE SI RESPONSABILITATILE POSTULUI

##### Obiectivul specific al postului:

Responsabil cu monitorizarea derulării activității de analiză nevoi in cadrul proiectului la nivelul la nivelul regiunii/regiunilor de implementare in conformitate cu cerintele si instructiunile beneficiarilor, respectiv AM / OIPEO.

##### Responsabilitati si atributii:

- Coordonează și aplică metodologia de implementare a activității de analiză nevoi în cadrul proiectului, adecvarea acesteia pentru atingerea obiectivelor proiectului;
- Participă la documentarea documentației de achiziție a Analizei de nevoi (componenta subcontractată);
- Monitorizează derularea tehnică a contractului de analiză nevoi;
- Ține legătura cu instituțiile interesate să colaboreze în vederea implementării proiectului;
- Asigură planificarea detaliată a activității ce îi revine;
- Coordonează activitatea de proiectare a ofertei educaționale în corelare cu rezultatele analizei de nevoi;
- Asigură coerența și corelarea activității de analiză nevoi și crearea unei oferte educaționale la nivelul proiectului;
- Stabilește, planifică și urmărește desfășurarea activității de formare conform ofertei educaționale create și în conformitate cu graficul prevăzut în proiect;
- Monitorizează derularea activității de analiză nevoi și realizare ofertă educațională și asigură încadrarea acesteia în cerințele de cost, durată și calitate și asigură concordonța acesteia cu legislația, ghidurile și documentele specifice proiectelor cu fonduri structurale;
- Verifică activitatea derulată de experții creare oferte educaționale;
- Sintetizează rapoartele privind derularea activității ce îi revine în cadrul proiectului;
- Propune proceduri de adecvare a metodologiei proiectului în activitatea e îi revine;
- Realizează orice altă sarcină menită ducă la atingerea obiectivelor proiectului;



UNIUNEA EUROPEANĂ



- Realizează documentele de raportare cu o frecvență lunară – fișa de pontaj și raport de activitate.

## MEDIUL DE LUCRU

Programul de munca: 1 pers \* 40 ore/lună \*12 luni - orele sunt repartizate inegal in luna

Condițiile de munca: Spatiu de tip birou, masa de lucru individuala, dotata cu echipament de birotica (PC, imprimanta) , telefon, laptop, acces la e-mail, retea interna, baze de date si servicii internet.

Mediul de munca: Ponderea activitatii se desfasoara, in principal la birou si in spatiile puse la dispozitie de catre Solicitant/ beneficiar, la punctele de lucru/universitate;  
Activitățile se desfasoara in program cu caracter flexibil, in functie de graficul de activitati al proiectului.

## SPECIFICATIILE POSTULUI

### Studii

- Studii universitare finalizate cu diploma de licenta – 3 ani

### Experienta specifica

- Experienta in activități specifice de coordonare/profesor/formator - 5 - 10 ani

### Alte cerinte

- Competențe de comunicare și ușurință în stabilirea contactelor cu terți ;
- Competențe de comunicare scrisă și aplecare spre detaliu ;
- Claritate și coerență în exprimarea scrisă și orală.

Prezenta Fisa a postului contine prevederi minime valabile pe tot parcursul implementarii proiectului. Avand in vedere specificul implementarii proiectelor, salariatului i se poate solicita de catre managerul de proiect si indeplinirea altor sarcini, corespunzator competentelor sale profesionale. Daca va fi cazul, noile sarcini vor fi incluse in *Fisa postului* revizuita.

Prezenta Fisa a postului se constituie in anexa la Contractul individual de munca si a fost intocmita azi, ....., in 2 (doua) exemplare originale, unul pentru salariat si unul pentru dosarul de personal.

### REPREZENTANT LEGAL SOLICITANT

UNIVERSITATEA TEHNICA "GHEORGHE ASACHI"

.....

Coordonator activitate analiză nevoi,

.....

Data.....



**Numele Partenerului:** UNIVERSITATEA TEHNICA "GHEORGHE ASACHI" DIN IASI

**Titlul proiectului:** „Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT”-Cod MY SMIS 310633

### **FISA POSTULUI**

anexa la

**Contractul individual de munca nr ..... /**

**incheiat pentru proiectul „Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT”**

**Cod MY SMIS 310633**

**NUMELE SI PRENUMELE:**

**FUNCTIA IN CADRUL PROIECTULUI**  
**MODUL DE OCUPARE A POSTULUI**

.....  
**Responsabil protecția datelor – cod COR 242231**  
**Perioada determinata**

### **RELATIILE POSTULUI**

Se subordoneaza:

Reprezentantului legal al partenerului, managerului de proiect,  
coordonatorului activitate recrutare

Colaborari in cadrul echipei  
de implementare a proiectului:

Colaboreaza cu membrii echipei de management si de implementare,  
(Solicitant, Partener 1) si contribuie la rezultate la nivel de proiect.

### **SARCINILE SI RESPONSABILITATELE POSTULUI**

#### **Obiectivul specific al postului:**

Protecția datelor cu caracter personal utilizate în cadrul solicitantului cu referire la proiect, conform legislației specifice privind protecția datelor cu caracter personal.

Inscrierea membrilor in grupul tinta si mentinerea legaturii cu acestia in cadrul proiectului la nivelul la nivelul regiunii de implementare in conformitate cu cerintele si instructiunile beneficiarilor, respectiv AM / OIPOCU.

#### **Responsabilitati si atributii:**

- De a informa și consilia Solicitantul, precum și angajații care se ocupă de prelucrările de date;
- De a monitoriza respectarea Regulamentului de protecție a datelor, a altor dispoziții de drept a Uniunii sau de drept intern referitoare la protecția datelor;
- De a consilia Solicitantul (operatorul) în ceea ce privește realizarea unei analize de impact asupra protecției datelor și de a monitoriza executarea acesteia;
- De a ține seama în mod corespunzător de riscul asociat operațiunilor de prelucrare, la îndeplinirea sarcinilor sale;
- Întocmește formulare de protecția datelor;
- Informează grupul țintă cu privire la protecția datelor personale transmise în proiect;
- verifica, valideaza si semneaza documentele de protecția datelor a studenților din grupul tinta înainte de începerea activităților,
- gestioneaza documentele de protecția datelor din dosarele de inscriere ale persoanelor din grupul tinta;
- completeaza anexele referitoare protecția datelor a studenților din grupul tinta,
- raporteaza periodic situatia grupului tinta si a indicatorilor legati de acesta,



UNIUNEA EUROPEANĂ



- este informat si informeaza managementul de proiect/asistent manager cu privire la reglementarile si instructiunile finantatorului referitoare la protectia datelor grupului tinta;
- intocmeste evidenta grupului tinta (urmareste activitatea fiecarui student din grupul tinta);
- Intocmeste anexele de grup tinta ale proiectului privind protectia datelor si le actualizeaza permanent;
- participa la sedintele cu echipa de management si cu expertii pentru rezolvarea problemelor specifice proiectului referitoare la GT;
- Intocmeste analize cerute de echipa de management privind GT;
- informeaza membrii din GT despre protectia datelor studenților din grupul țintă pentru evenimentele care urmeaza a se realiza in proiect.
- Colaborează cu expertii grup țintă și cu coordonatorul activitate recrutare privind Anexele de protectia datelor ale GT pe intreg proiectul si le transmite pentru incarcare in MySmis.

#### **MEDIUL DE LUCRU**

Programul de munca: 1 pers \* 7 ore/luna \*12 luni - orele in luna sunt repartizate inegal

Conditile de munca: Spatiu de tip birou, Masa de lucru individuala, dotata cu echipament de birotica (PC, imprimanta) , telefon, laptop, acces la e-mail, retea interna, baze de date si servicii Internet.

Mediul de munca: Ponderea activitatii se desfasoara in spatiile puse la dispozitie de catre Solicitant/ beneficiar, la punctele de lucru/universitate;  
Activitatile se desfasoara in program cu caracter flexibil, in functie de graficul de activitati al proiectului.

#### **SPECIFICATIILE POSTULUI**

Studii superioare finalizate cu licenta – 3 ANI

#### **Experienta specifica**

Experienta in activitati specifice de identificare/ comunicare cu membrii ai diverselor grupuri tinta/ experienta in lucru cu personae (studenti/ elevi) – sub 5 ani

#### **Alte cerinte**

- Comunicare si relationare interpersonală, organizarea resurselor si stabilirea priorităților
- Cunostinte operare PC ;
- Abilitatea de a colecta date, de a le centraliza si de a le prezenta sub forma de rapoarte / lucrări de secretariat.

Prezenta Fisa a postului contine prevederi minime valabile pe tot parcursul implementarii proiectului. Avand in vedere specificul implementarii proiectelor, salariatului i se poate solicita de catre coordonatorul de activitati partener si indeplinirea altor sarcini, corespunzator competentelor sale profesionale. Daca va fi cazul, noile sarcini vor fi incluse in *Fisa postului* revizuita.

Prezenta Fisa a postului se constituie in anexa la Contractul individual de munca si a fost intocmita azi, ....., in 2 (doua) exemplare originale, unul pentru salariat si unul pentru dosarul de personal.

#### **REPREZENTANT LEGAL SOLICITANT**

UNIVERSITATEA TEHNICA "GHEORGHE ASACHI"

.....

**Responsabil protectia datelor,**

.....

**Data.....**



UNIUNEA EUROPEANĂ



**Numele Partenerului:** UNIVERSITATEA TEHNICĂ "GHEORGHE ASACHI" DIN IAȘI

**Titlul proiectului:** „Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT”-Cod MY SMIS 310633

#### FISA POSTULUI

anexa la

**Contractul individual de munca nr ..... /**

încheiat pentru proiectul „Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT”

**Cod MY SMIS 310633**

**NUMELE SI PRENUMELE:**

.....

**FUNCTIA IN CADRUL PROIECTULUI** **Responsabil financiar** – cod COR 242110 / 242403

**MODUL DE OCUPARE A POSTULUI**

**Perioadă determinată**

#### RELATIILE POSTULUI

Se subordonează:

Managerului de proiect

Colaborări în cadrul echipei

de implementare a proiectului:

Colaborează cu membrii echipei de management și de implementare,  
(Solicitant, Partener 1) și contribuie la rezultate la nivel de proiect.

#### SARCINILE ȘI RESPONSABILITATELE POSTULUI

##### Obiectivul specific al postului:

Asigură managementul financiar al proiectului, este responsabil cu raportările financiare (cereri de prefinanțare/plată/rambursare), avizează cheltuielile proiectului împreună cu managerul de proiect, asigură integrarea activităților și a fluxurilor financiare, realizează rapoartele financiare, supervizează activitatea contabilului.

##### Responsabilități și atribuții:

- Realizează evidența cheltuielilor și rapoartele financiare;
- Întocmește cererile de prefinanțare/plată/rambursare cu documentele justificative aferente;
- Asigură organizarea și gestionarea în mod eficient a bugetului proiectului pentru Solicitant în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare;
- Verifică documentele justificative pentru cheltuielile efectuate în cadrul activităților proiectului;
- Verifică procedura financiară a proiectului;
- Realizează, urmărește și actualizează cash-flow-ul proiectului;
- Întocmește graficul estimativ pentru depunerea cererilor de rambursare și previziuni actualizate;
- Întocmește rapoarte financiare către audit, alte organisme de control și la solicitarea Solicitantului;
- Verifică toate documentele financiare elaborate de către Departamentul financiar-contabilitate;
- Întocmește notificări și acte adiționale la contractul de finanțare, referitoare la activitatea financiară,
- Asigură relația cu instituțiile publice, băncile, furnizorii și alte organizații, pentru derularea corectă și în perioadele de timp stabilite a operațiunilor financiar-contabile în concordanță cu activitățile proiectului;
- Pregătește rapoartele financiare ale proiectului, cât și alte rapoarte necesare managerului de proiect;
- Participă la reuniunile de lucru ale echipei, precum și la evaluarea intermediară și finală a proiectului;
- Realizează documentația financiară în cazul clarificărilor cererilor de rambursare și a contestațiilor. Păstrează confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea datelor și informațiilor în activitatea de zi cu zi, prin aplicarea măsurilor privind protejarea documentelor și lucrărilor
- Își însușește și respectă toate reglementările legale și interne în domeniul securității și a sănătății în muncă (proceduri, regulamente) și aduce la cunoștință managerului de proiect evenimentele/accidentele suferite de



UNIUNEA EUROPEANĂ



- propria persoană;
- Respectă planul de lucru al proiectului;
  - Întocmește lunar raportul de activitate și Fișa individuală de pontaj;
  - Utilizează corect și eficient bunurile aflate în gestiunea proiectului;
  - Respectă principiul dezvoltării durabile, principiul utilizării eficiente a resurselor și principiul egalității de șanse și tratament;
  - Răspunde pentru îndeplinirea calitativă și cantitativă a sarcinilor ce îi revin conform fișei postului. Îndeplinește alte sarcini, conform competenței și specificului funcției, desemnate de către conducerea organizației prin decizii interne;
  - Vizează de fond disponibil toate documentele de plată: ordonanțări, propuneri, angajamente, state de plată, salarii, referate achiziții, referate privind plata drepturilor salariale, aferente activităților derulate în cadrul proiectului, urmărind încadrarea acestora în bugetul aprobat;
  - Întocmește documentele de plată către bancă (ordonanțare, propuneri și angajament, ordin de plată);
  - Înregistrează facturile și plățile facturilor primite de la furnizori;
  - Înregistrează salariile și plățile personalului care lucrează în proiect;
  - Ține evidența contabilă analitică distinctă a proiectului, utilizând conturi analitice distincte pentru reflectarea tuturor operațiunilor referitoare la implementarea proiectului, în conformitate cu dispozițiile legale;
  - Ține evidența încasărilor, plăților și disponibilului în conturile proiectului, urmărind evitarea deficiențelor cu implicații financiare în implementarea proiectului;
  - Întocmește bilanța de verificare lunară și fișele de cont;
  - Întocmește detalierea cheltuielilor pe capitole și subcapitole de cheltuieli angajate și plătite;
  - Solicită și verifică zilnic extrasele de cont;
  - Întocmește cererea de deschidere de credite bugetare, cât și suplimentarea filei de plan către MFE atunci când este nevoie;
  - Întocmește macheta de venituri și cheltuieli cât și Nota de fundamentare privind virarea de credite bugetare;
  - Creează în FOREXEBUG de CAB-uri pe articole bugetare, aferente plăților la proiect;
  - Efectuează scanări și copii ale documentelor înscrise în evidența cheltuielilor;
  - Întocmește cererea de rambursare în baza evidenței cheltuielilor;
  - este subordonat direct managerului de proiect ;
  - colaborează cu membrii echipei de suport management și cu membrii echipei de implementare;
  - **Răspunde de atribuțiile/activitățile desfășurate** în cadrul contractului de finanțare și de numărul de ore efectuat;
  - **Certifică pe propria răspundere** numărul de ore declarat, lunar, în Fișa individuală de pontaj și încadrarea acestuia în numărul de ore maxim admis pentru participarea cumulată la unul sau mai multe proiecte/contracte de finanțare.

## MEDIUL DE LUCRU

Programul de muncă: 1 pers\* 15 ore/lună \*24 luni - orele sunt repartizate inegal în lună

Condițiile de muncă: Spațiu de tip birou, masă de lucru individuală, dotată cu echipament de birotică (PC, imprimantă) , telefon, laptop, acces la e-mail, rețea internă, baze de date și servicii internet.

Mediul de muncă: Ponderea activității se desfășoară, în principal la birou și în spațiile puse la dispoziție de către Solicitant/ beneficiar, la punctele de lucru/universitate;  
Activitățile se desfășoară în program cu caracter flexibil, în funcție de graficul de activități al proiectului.

## SPECIFICAȚIILE POSTULUI

### Studii

- Studii universitare finalizate cu diplomă de licență în domeniul economic – 3 ani





UNIUNEA EUROPEANĂ



### Experiența specifică

- Experiență ca responsabil financiar în proiecte cu fonduri europene (minim un proiect), specifică poziției ocupate în proiect, experiență specifică – sub 5 ani

### Alte cerinte

- cunoștințe bune de operare PS ( MS Office, Internet);
- Competențe de specialitate : operare în programe informatice de gestionare date financiare/bugete.

Prezenta Fișă a postului conține prevederi minime valabile pe tot parcursul implementării proiectului. Având în vedere specificul implementării proiectelor, salariatului i se poate solicita de către managerul de proiect și îndeplinirea altor sarcini, corespunzătoare competențelor sale profesionale. Dacă va fi cazul, noile sarcini vor fi incluse în *Fișa postului* revizuită.

Prezenta Fișă a postului se constituie în anexa la Contractul individual de muncă și a fost întocmită azi, ....., în 2 (două) exemplare originale, unul pentru salariat și unul pentru dosarul de personal.

### REPREZENTANT LEGAL SOLICITANT

UNIVERSITATEA TEHNICĂ "GHEORGHE ASACHI" DIN IAȘI

.....

**Responsabil financiar,**

.....

**Data.....**







UNIUNEA EUROPEANĂ



- Asigură infrastructura proiectului (achiziții servicii, mijloace fixe, obiecte de inventar, materiale și consumabile) în vederea dotării spațiilor/laboratoarelor/sălilor destinate stagiilor de practică pentru studenții din grupul țintă și cursurilor de formare pentru dezvoltarea competențelor antreprenoriale a acestora;
- întocmește documentațiile de recepție produse și servicii după achiziționarea lor pentru proiect;
- Participă la evenimentele de diseminare a rezultatelor proiectului;
- Încarcă pe platforma MySmis, în modulul dedicat, dosarele de achiziții;
- Colaborează direct cu managerul de proiect și cu echipa de management și de implementare proiect;
- **Răspunde de atribuțiile/activitățile desfășurate** în cadrul contractului de finanțare și de numărul de ore efectuat;
- **Certifică pe propria răspundere** numărul de ore declarat, lunar, în Fișa individuală de pontaj și încadrarea acestuia în numărul de ore maxim admis pentru participarea cumulată la unul sau mai multe proiecte/contracte de finanțare.

### MEDIUL DE LUCRU

Programul de muncă: 1 pers\* 15 ore/lună \*12 luni - orele sunt repartizate inegal în lună

Condițiile de muncă: Spațiu de tip birou, masă de lucru individuală, dotată cu echipament de birotică (PC, imprimantă) , telefon, laptop, acces la e-mail, rețea internă, baze de date și servicii internet.

Mediul de muncă: Ponderea activității se desfășoară, în principal la birou și în spațiile puse la dispoziție de către Solicitant/ beneficiar, la punctele de lucru/universitate;  
Activitățile se desfășoară în program cu caracter flexibil, în funcție de graficul de activități al proiectului.

### SPECIFICAȚIILE POSTULUI

#### Studii

- Studii universitare finalizate cu diplomă de licență – 3 ani

#### Experiența specifică

- Experiență ca responsabil achiziții în proiecte (minim un proiect), specifică poziției ocupate în proiect, experiență specifică – sub 5 ani

#### Alte cerinte

- cunoștințe bune de operare PS ( MS Office, Internet);
- Competențe de specialitate : operare în programe informatice de gestionare achiziții, cunoașterea legislației în domeniu.

Prezenta Fișă a postului conține prevederi minime valabile pe tot parcursul implementării proiectului. Având în vedere specificul implementării proiectelor, salariatului i se poate solicita de către managerul de proiect și îndeplinirea altor sarcini, corespunzătoare competențelor sale profesionale. Dacă va fi cazul, noile sarcini vor fi incluse în *Fișa postului* revizuită.

Prezenta Fișă a postului se constituie în anexa la Contractul individual de muncă și a fost întocmită azi, ....., în 2 (două) exemplare originale, unul pentru salariat și unul pentru dosarul de personal.

### REPREZENTANT LEGAL SOLICITANT

UNIVERSITATEA TEHNICĂ "GHEORGHE ASACHI" DIN IAȘI

.....

**Responsabil achiziții,**

.....

**Data**.....



UNIUNEA EUROPEANĂ



**Numele Partenerului:** UNIVERSITATEA TEHNICĂ "GHEORGHE ASACHI" DIN IAȘI

**Titlul proiectului:** „Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT”-Cod MY SMIS 310633

#### FISA POSTULUI

anexa la

**Contractul individual de munca nr ..... /**

incheiat pentru proiectul „Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT”

**Cod MY SMIS 310633**

**NUMELE SI PRENUMELE:**

.....

**FUNCTIA IN CADRUL PROIECTULUI**

**TUTOR PRACTICĂ – cod COR 242319**

**MODUL DE OCUPARE A POSTULUI**

**Perioadă determinată**

#### RELATIILE POSTULUI

Se subordoneaza: Managerului de proiect

Colaborari in cadrul echipei de implementare a proiectului: Colaborează cu membrii echipei de management și de implementare, (Solicitant, Partener 1) și contribuie la rezultate la nivel de proiect.

#### SARCINILE ȘI RESPONSABILITATILE POSTULUI

##### Obiectivul specific al postului:

Planifică, organizează, coordonează și monitorizează activitățile studenților din grupul țintă derulate în cadrul partenerilor de practică în cadrul proiectului la nivelul la nivelul regiunii/regiunilor de implementare în conformitate cu cerințele și instrucțiunile beneficiarilor, respectiv AM / OIPOCU.

##### Responsabilități și atribuții:

- Pregătește temele de practică;
- Pregătește programul de practică pentru studenții repartizați;
- Pregătește portofoliul de practică al studenților din grupul țintă;
- urmărește și verifică desfășurarea instructajului de protecție a muncii și activitatea grupului tinta pe parcursul practicii;
- Supraveghează desfășurarea practicii studenților;
- Asigură un circuit informațional adecvat în interiorul firmei / companiei, cu studenții și cu echipa de management prin intermediul coordonatorului activitate stagii;
- Supraveghează completarea caietelor de practică de către studenții practicanți repartizați;
- Completează listele de prezență (printscreens, după caz) a studenților la activitățile săptămânale de practică;
- Completează documentele specifice stagiilor de practică;
- Evaluează studenții repartizați împreună cu coordonatorul activitate stagii și experții stagiilor de practică;
- Participă și la alte activități organizate de beneficiar sau de partenerul în proiect în vederea implementării cu succes a proiectului;
- Întocmește lunar fișa de pontaj și raport de activitate în conformitate cu prevederile AMPOCU.



UNIUNEA EUROPEANĂ



## MEDIUL DE LUCRU

Programul de muncă: 20 ore/lună \*3 luni - orele sunt repartizate inegal în lună

Condițiile de muncă: Spațiu de tip birou, masă de lucru individuală, dotată cu echipament de birotică (PC, imprimantă) , telefon, laptop, acces la e-mail, rețea internă, baze de date și servicii internet.

Mediul de muncă: Ponderea activității se desfășoară, în principal la birou și în spațiile puse la dispoziție de către firma/ compania cu care beneficiarul încheie un acord de practică;  
Activitățile se desfășoară în program cu caracter flexibil, în funcție de graficul de activități al proiectului.

## SPECIFICAȚIILE POSTULUI

### Studii

- Studii universitare finalizate cu diplomă de licență – 3 ani

### Experiența specifică

- Experiență în activități specifice unor activități de tipul stajii de practică / experiență ca profesor / asistent / formator - 0 – 5 ani

### Alte cerințe

- cunoștințe bune de operare PS (MS Office, Internet);
- Competențe de specialitate (cursuri de specializare în resurse umane / antreprenoriat / dezvoltare personală / domenii tehnice / practică).

Prezenta Fișă a postului conține prevederi minime valabile pe tot parcursul implementării proiectului. Având în vedere specificul implementării proiectelor, salariatului i se poate solicita de către managerul de proiect și îndeplinirea altor sarcini, corespunzătoare competențelor sale profesionale. Dacă va fi cazul, noile sarcini vor fi incluse în *Fișa postului* revizuită.

Prezenta Fișă a postului se constituie în anexa la Contractul individual de muncă și a fost întocmită azi, ....., în 2 (două) exemplare originale, unul pentru salariat și unul pentru dosarul de personal.

### REPREZENTANT LEGAL SOLICITANT

UNIVERSITATEA TEHNICĂ "GHEORGHE ASACHI" DIN IAȘI

.....

Tutor practică,

.....

Data.....