

Obiective strategice generale TUIASI

- Adoptarea ca direcție strategică de dezvoltare a universității, a politicilor de sustenabilitate și responsabilitate socială prin care instituția își asumă contribuția la formarea generațiilor viitoare de lideri care vor acționa responsabil în toate domeniile cu potențial impact asupra mediului și societății.
- Considerarea procesului de internaționalizare a universității ca dimensiune strategică prioritară, prin diversificarea semnificativă a programelor într-o limbă de circulație internațională (în principal, limba engleză) și prin intensificarea colaborărilor în domeniul didactic și de cercetare cu universități din regiunea UE sau non-UE.
- Consolidarea, dezvoltarea și diversificarea relațiilor de colaborare a universității cu parteneri academici sau economici regionali, naționali, dar, în principal, internaționali, prin implicarea mai activă în proiecte comune cu impact real asupra evoluției TUIASI pe termen mediu și lung.
- Consolidarea rolului studenților în viața TUIASI, atât la nivel decizional, cât și la nivel executiv, prin transformarea acestui parteneriat din activ într-unul și decisiv.
- Susținerea fără rezerve, coerentă și adaptată contextului socio-economic și necesității de integrare într-un cadru European sau, mai general, internațional, a inițiativelor relevante de promovare a ofertei și valorilor educaționale și științifice ale universității, în scopul creșterii atractivității sale, a vizibilității naționale și internaționale, precum și a rolului universității noastre în mediul economic și social nu doar regional.
- Crearea și susținerea cadrului pentru asigurarea calității și flexibilității programelor de studii de licență, masterat, doctorat și a altor programe de educație și formare continuă, în contextul nivelului actual de cunoaștere și de dezvoltare a societății și al extinderii parteneriatelor internaționale.
- Continuarea calificării și stimulării resursei umane, simultan cu asigurarea infrastructurii necesare, pentru accesarea și menținerea cercetării științifice și inovării la un nivel performant, atât în ceea ce privește cercetarea fundamentală, cât și cea conectată la mediul economic.
- Accentuarea caracterului antreprenorial real al universității, prin extinderea ofertei de produse/ servicii/ soluții către partenerii economici și pentru crearea plus-valorii, prin consacrarea TUIASI ca furnizor recunoscut de produse/ servicii/ soluții.
- Managementul responsabil și racordat permanent la modificările contextului actual al resursei umane din zonele didactică, de cercetare sau administrativă, al resurselor financiare și materiale ale universității, simultan cu consolidarea rolului facultăților în crearea și gestionarea autonomă a propriilor resurse.
- Recunoașterea și consolidarea rolului ALUMNI în dezvoltarea conexiunilor dintre universitate și mediul economico-social, în crearea și susținerea activităților de dezvoltare personală ale studenților, în organizarea și susținerea activităților curriculare sau extracurriculare ale TUIASI.
- În condițiile realizării în ultimii ani a infrastructurii necesare digitalizării activităților, extinderea transformării digitale în toate dimensiunile universității, cu efectul implicit de reducere a birocrăției, de facilitare a proceselor decizionale și de consolidare a universității ca o entitate smart.

Fundamentul obiectivelor strategice asumate:

- Consolidarea unei universități unite, solidare, susținută de coeziunea echipelor de la orice nivel managerial.
- Menținerea unui cadru academic fără influențe politice, religioase sau de orice altă natură, cu excepția celor specific universitare.
- Respectarea persoanei, indiferent de poziția sa din universitate și de sfera de activitate, în acord cu etica profesională, spiritul academic și al colegialității, precum și impunerea generalizării unor astfel de relații în universitate.
- Susținerea în continuare a egalității de șanse și de tratament pentru toate genurile, în baza tradiției TUIASI și a strategiei aprobate la nivelul universității.
- Continuarea susținerii dezvoltării, stimulării și recunoașterii calității resursei umane din toate sectoarele de activitate.
- Continuarea și întărirea transparenței decizionale, atât la nivelul comunității cadrelor didactice, al studenților, cât și al personalului administrativ.
- Continuarea oferirii de strategii clare de soluționare a oricăror aspecte prin asigurarea eficienței deciziilor în urma analizelor realiste a situației, împreună cu toți factorii direct implicați, prin coerență și flexibilitate în luarea acestor decizii, în condițiile acceptării acestora de membrii universității.
- Continuarea stabilirii obiectivelor pe termen mediu și lung prin implicarea tuturor factorilor responsabili în mod direct, precum și a cadrelor didactice, a studenților și a personalului administrativ.
- Responsabilizarea fiecărui nivel decizional în propunerea unor soluții, în luarea și aplicarea hotărârilor adoptate.
- Continuarea asigurării calității și eficienței activităților didactice, științifice sau administrative din universitate.
- Continuarea susținerii cu fermitate a obiectivelor propuse și acceptate de membrii universității în fața reprezentanților autorităților locale și naționale, a oricărui for academic sau economic și social.
- Continuarea și dezvoltarea dialogului permanent și constructiv cu studenții, în vederea identificării căilor comune de îmbunătățire a activităților academice și extra-academice și, mai ales, în ideea implicării active și responsabile a acestora în toate activitățile universității.
- Transformarea parteneriatelor internaționale, indiferent de domeniul aplicat, într-o dimensiune reală a universității, prin consolidare, dezvoltare, și, mai ales, extindere, accentuând domeniul didactic.
- Extinderea implementării sistemului informatic și susținerea adoptării tehnologiilor digitale în mod eficient și adaptat la nivelul tuturor tipurilor de activități pentru atingerea beneficiilor așteptate, printre care: îmbunătățirea experienței de predare-învățare, facilitarea colaborării atât în interiorul universității cât și cu parteneri externi, reducerea birocrăției și eficientizarea proceselor administrative. Dezvoltarea sistemului de comunicare/ informare internă a TUIASI, în ideea transmiterii unei plaje cât mai diversă de informații din activitățile membrilor comunității academice.
- Dezvoltarea și adaptarea cadrului procedural pentru desfășurarea eficientă, cu birocrăție minimă și flexibilitate a tuturor activităților didactice, științifice, sociale și administrative din universitate.